



**CITTÀ DI MARCON**  
Città Metropolitana di Venezia

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### ***VERBALE N. 2 DEL 16 APRILE 2025***

In data 16 aprile 2025 alle ore 10.00, si è riunito in videoconferenza su piattaforma Zoom il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) costituito dal Segretario Generale dott.ssa Stefania Malparte, dalla Dott.ssa Alessandra Cugno e dal dott. Claudio Vanin, giusto Decreto del Sindaco n. 7 del 17/01/2023.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Pesatura Elevate Qualificazione in seguito a delibera G.C. di riorganizzazione. Conferma della pesatura delle Posizioni Dirigenziali.

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Con riferimento al punto 1) è stato acquisito agli atti il nuovo organigramma adottato dalla Giunta Comunale con delibera n. 82 del 10/04/2025 avente ad oggetto "Riorganizzazione della struttura dal 01.05.2025".

La motivazione che ha indotto la Giunta Comunale ad adottare tale delibera è stata quella di provvedere ad apportare delle modifiche alla struttura finalizzate all'ottimizzazione delle risorse e alla migliore e più efficiente organizzazione.

Acquisito il nuovo organigramma, il N.d.V. procede a redigere una proposta di pesatura delle posizioni di Elevata Qualificazione;

I Settori che convergono nelle due aree sono dettagliati come segue:

- AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE con a capo il Dirigente Amministrativo

alle cui dirette dipendenze sono posti i seguenti uffici:

Servizio Segreteria, Comunicazione istituzionale e Archivio

Risorse Umane

Servizio Gare e Contratti

Biblioteca, Cultura, Turismo

Polizia Locale parte amministrativa

Anticorruzione, Trasparenza e Privacy

E con i seguenti Settori:

1. SETTORE I CONTABILITA' E BILANCIO

Contabilità, Bilancio e Assicurazioni Assicurazioni

Programmazione Economico-Finanziaria

Sistemi informativi e Amministrazione Trasparente

Controllo di Gestione

Società Partecipate

Tributi

2. SETTORE II SERVIZI AL CITTADINO

Servizi Demografici e Cimiteriali

Protocollo, URP e Messi

Istruzione

Associazioni e Politiche Giovanili e dello Sport

3. SETTORE III SERVIZI SOCIALI

Servizi Sociali e Pari Opportunità

- AREA TECNICA con a capo il Dirigente Tecnico

alle cui dirette dipendenze sono posti i seguenti uffici:

Sviluppo e valorizzazione territoriale

Patrimonio

Protezione Civile

E con i seguenti Settori

4. SETTORE IV URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E AMBIENTE

Edilizia Privata - SUE e Edilizia Residenziale Pubblica

Urbanistica

Ecologia e Ambiente

SIT

5. SETTORE V LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE

Lavori Pubblici

Manutenzioni, Verde e Impianti sportivi

**Tanto premesso,**

viene richiamato il Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali e delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 225 del 23.12.2021, i cui criteri per la graduazione delle **posizioni dirigenziali** sono i seguenti:

PARAMETRI POSIZIONI DIRIGENZIALI	Descrizione
Numero Unità Organizzative gestite	numero unità organizzative
Posizioni Organizzative coordinate	numero posizioni organizzative
Risorse Finanziarie gestite (entrate + uscite di cui si ha la responsabilità diretta)	budget
Personale	numero personale
Responsabilità formale e/o della redazione dei documenti di programmazione/previsione (bilancio, DUP, PEG, PIANO OPERE PUBBLICHE...ecc.) e di altri atti amministrativi (es. RASA, RPTC ecc.)	n. Responsabilità
Rilevanza strategica incluso l'impatto sull'utenza esterna	Scegliere un valore (nulla, scarsa, relativamente scarsa, media, buona, ottima)

E i criteri per la pesatura delle **Elevate Qualificazione (ex Posizioni Organizzative)** i seguenti:

<b>PARAMETRI ELEVATE QUALIFICAZIONI</b>	Descrizione
Personale assegnato	Numero dipendenti
Risorse Finanziarie gestite (entrate + uscite gestite)	budget
Responsabilità di procedimento e funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna	Numero procedimenti e funzioni delegate
Livello di interazione all'interno dell'ente	Scegliere un valore (sufficiente, più che sufficiente, media, soddisfacente, buona, notevole, rilevante, ottima)
Interazione intersettoriale	Scegliere un valore (sufficiente, più che sufficiente, media, soddisfacente, buona, notevole, rilevante, ottima)

### **IL NUCLEO**

Il N.d.V. prende atto che la riorganizzazione approvata, con decorrenza 1° maggio 2025 prevede lo spostamento dell'ufficio personale dal settore I alle dirette dipendenze del Dirigente dell'Area Amministrativo Contabile, nell'attivazione dell'ufficio SIT (Sistema informativo territoriale, consistente in un sistema fondato su un archivio composto di una banca dati cartografici digitali aggiornata in tempo reale, attraverso il quale vengono gestite le informazioni territoriali, cioè tutte le notizie riferibili univocamente ad un punto della superficie terrestre) al settore IV, e rimanendo inalterata la restante parte della struttura organizzativa come risultante dall'ultima modifica risalente alla deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2024.

Dopo l'analisi della struttura organizzativa e delle risorse assegnate alle figure di EQ, esprime la seguente pesatura per i differenti ruoli:

### **PESATURA ELEVATE QUALIFICAZIONI**

	Descrizione	Settore I Contabilità e Bilancio	Settore II Servizi al Cittadino	Settore III Servizi Sociali	Settore IV Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente e Tributi	Settore V Lavori Pubblici e Manutenzione
Personale assegnato	Inserire numero dipendenti	6	10	6	10	12
Risorse Finanziarie gestite (entrate + uscite gestite)	Inserire budget	33.096.715,19 €	2.594.408,95 €	1.806.170,63 €	2.807.512,23 €	3.041.751,47 €

Responsabilità di procedimento e funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna	Inserire numero procedimenti	6	4	1	4	3
Livello di interazione all'interno del settore	Scegliere un valore	Più che sufficiente	Più che sufficiente	Buona	Ottima	Buona
Interazione intersettoriale	Scegliere un valore	Media	Più che sufficiente	Soddisfacente	Rilevante	Buona
	Totale punteggio	81,00	51,00	43,00	73,00 €	64,00
	Valore Posizione	<b>12.500,00 €</b>	<b>8.000,00 €</b>	<b>6.500,00 €</b>	<b>11.500,00 €</b>	<b>10.000,00 €</b>

Infine, il N.d.V., nel confermare le pesature già previste precedentemente per le posizioni dirigenziali (che vedono un punteggio paritetico per l'Area Amministrativo Contabile e per l'Area Tecnica) e quelle previste, col presente verbale, per le Elevate Qualificazioni, prende atto che le stesse saranno oggetto di modifica o integrazione della pesatura nel solo caso di ulteriori riorganizzazioni (ed, eventualmente, per le sole posizioni coinvolte) mentre, in caso di aumenti o riduzioni del Fondo per i Dirigenti e del Fondo per le EQ, le singole indennità di posizione saranno riproporzionate in base ai punteggi ottenuti nella presente pesatura con relativo aumento o diminuzione, con il solo limite della previsione di almeno il 15% del Fondo da destinare alla remunerazione del risultato.

La riunione termina alle ore 10.10

<b>Dott.ssa Stefania Malparte</b>	<b>Dott.ssa Alessandra Cugno</b>	<b>Dott. Claudio Vanin</b>
<b>(firmato digitalmente)</b>	<b>(firmato digitalmente)</b>	<b>(firmato digitalmente)</b>