



CITTÀ DI MARCON
Città Metropolitana di Venezia

RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2/2023

Oggetto: pesatura Posizioni Dirigenziali e Organizzative a seguito di riorganizzazione, anno 2024.

Il giorno 19 dicembre 2024, alle ore 15.30 si è riunito, in modalità da remoto, il Nucleo di Valutazione dell'Ente, costituito ai sensi del Decreto n. 7 del 17/01/2023.

Dopo un breve saluto da parte della dott.ssa Stefania Malparte Segretario Generale – con funzioni di Presidente del NdV, e una sua complessiva illustrazione della nuova organizzazione si passa all'esame e definizione dei temi posti all'ordine del giorno.

Sono presenti, quindi, sino al termine dei lavori:

- dott.ssa Stefania Malparte Segretario Generale – con funzioni di Presidente del NdV;
- dott.ssa Alessandra Cogno in qualità di componente del NdV;
- dott. Claudio Vanin in qualità di componente del NdV.

E' stato acquisito agli atti il nuovo organigramma adottato dalla Giunta Comunale con delibera n. 254 del 14/12/2023 avente ad oggetto "Riorganizzazione della struttura dal 01.01.2024".

La motivazione che ha indotto la Giunta Comunale ad adottare tale delibera è stata quella di provvedere ad apportare delle modifiche alla struttura finalizzate all'ottimizzazione delle risorse e alla migliore e più efficiente organizzazione.

Acquisito il nuovo organigramma, il Nucleo di Valutazione procede a redigere una proposta di pesatura:

1. Delle posizioni di qualifica dirigenziale di cui alla recente riorganizzazione dell'Ente come da deliberazione di Giunta Comunale 254/2023 da proporre al Sindaco;
2. Di n. 5 posizioni organizzative da proporre al Dirigente Tecnico dell'Area Tecnica e al Dirigente Amministrativo dell'Area Amministrativo-Contabile.

I Settori che convergono nelle due aree sono dettagliati come segue:

- AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE con a capo il Dirigente Amministrativo

alle cui dirette dipendenze sono posti i seguenti uffici:

Servizio Segreteria, Comunicazione istituzionale e Archivio

Servizio Gare e Contratti

Biblioteca, Cultura, Turismo

Polizia Locale parte amministrativa

Anticorruzione, Trasparenza e Privacy

E con i seguenti Settori:

1. SETTORE I CONTABILITA' E BILANCIO

Contabilità, Bilancio e Assicurazioni Assicurazioni

Programmazione Economico-Finanziaria

Sistemi informativi e Amministrazione Trasparente

Controllo di Gestione

Società Partecipate

Risorse Umane

2. SETTORE II SERVIZI AL CITTADINO

Servizi Demografici e Cimiteriali

Protocollo, URP e Messi

Istruzione

Associazioni e Politiche Giovanili e dello Sport

3. SETTORE III SERVIZI SOCIALI

Servizi Sociali e Pari Opportunità

- AREA TECNICA con a capo il Dirigente Tecnico

alle cui dirette dipendenze sono posti i seguenti uffici:

Sviluppo e valorizzazione territoriale

Patrimonio

Protezione Civile

E con i seguenti Settori

4. SETTORE IV URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E AMBIENTE

Edilizia Privata - SUE e Edilizia Residenziale Pubblica

Urbanistica

Ecologia e Ambiente

Tributi

5. SETTORE V LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE

Lavori Pubblici

Manutenzioni, Verde e Impianti sportivi

Tanto premesso,

viene richiamato il Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali e delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 225 del 23.12.2021, i cui criteri per la graduazione delle **posizioni dirigenziali** sono i seguenti:

PARAMETRI POSIZIONI DIRIGENZIALI	Descrizione
Numero Unità Organizzative gestite	numero unità organizzative
Posizioni Organizzative coordinate	numero posizioni organizzative
Risorse Finanziarie gestite (entrate + uscite di cui si ha la responsabilità diretta)	budget
Personale	numero personale
Responsabilità formale e/o della redazione dei documenti di programmazione/previsione (bilancio, DUP, PEG, PIANO OPERE PUBBLICHE...ecc.) e di altri atti amministrativi (es. RASA, RPTC ecc.)	n. Responsabilità
Rilevanza strategica incluso l'impatto sull'utenza esterna	Scegliere un valore (nulla, scarsa, relativamente scarsa, media, buona, ottima)

E i criteri per la pesatura delle **Elevate Qualificazione (ex Posizioni Organizzative)** i seguenti:

PARAMETRI ELEVATE QUALIFICAZIONI	Descrizione
----------------------------------	-------------

Personale assegnato	Numero dipendenti
Risorse Finanziarie gestite (entrate + uscite gestite)	budget
Responsabilità di procedimento e funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna	Numero procedimenti e funzioni delegate
Livello di interazione all'interno dell'ente	Scegliere un valore (sufficiente, più che sufficiente, media, soddisfacente, buona, notevole, rilevante, ottima)
Interazione intersettoriale	Scegliere un valore (sufficiente, più che sufficiente, media, soddisfacente, buona, notevole, rilevante, ottima)

IL NUCLEO

Dopo analisi della struttura organizzativa e delle risorse assegnate alle figure apicali e sub apicali, esprime al seguente pesatura per i differenti ruoli:

PESATURA DIRIGENTI

	Descrizione	Dirigente Tecnico	Dirigente Amministrativo
Numero Unità Organizzative gestite (servizi)	Inserire numero unità organizzative	2	3
Posizioni Organizzative coordinate	Inserire numero posizioni organizzative	2	3
Risorse Finanziarie gestite (entrate + uscite di cui si ha la responsabilità diretta)	Inserire budget	10.388.530,21 €	22.940.623,29 €
Personale assegnato	inserire numero personale	29	37
Responsabilità formale e/o della redazione dei documenti di programmazione/previsione (bilancio, DUP, PEG, PIANO OPERE PUBBLICHE...ecc) e di altri atti amm. (es. RASA, RPTC ecc)	n. Responsabilità	10	9
Rilevanza strategica incluso l'impatto sull'utenza esterna	Scegliere un valore	Ottima	Ottima
Totale punteggio		81,00	84,00

Valore Posizione

18.377,52 €	19.058,17 €
--------------------	--------------------

Valore posizione arrotondato
in base a delibera di Giunta
Comunale n. 240/2023

18.296,69	18.296,69
------------------	------------------

La pesatura tiene presente le risorse destinate al Fondo dei Dirigenti come indicato nella Delibera di Giunta Comunale n. 240/2023

PESATURA ELEVATE QUALIFICAZIONI

	Descrizione	Settore I Contabilità e Bilancio	Settore II Servizi al Cittadino	Settore III Servizi Sociali	Settore IV Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente e Tributi	Settore V Lavori Pubblici e Manutenzione
Personale assegnato	Inserire numero dipendenti	7	10	6	10	12
Risorse Finanziarie gestite (entrate + uscite gestite)	Inserire budget	33.329.153,50 €	1.515.194,55 €	2.038.682,83 €	4.988.130,00 €	4.464.650,00 €
Responsabilità di procedimento e funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna	Inserire numero procedimenti	6	4	1	4	2
Livello di interazione all'interno del settore	Scegliere un valore	Rilevante	Sufficiente	Più che sufficiente	Rilevante	Soddisfacente
Interazione intersettoriale	Scegliere un valore	Ottima	Sufficiente	Più che sufficiente	Notevole	Buona

Totale punteggio	104,00	46,00	33,00	71,00	61,00
-----------------------------	---------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Valore Posizione	14.000,00 €	6.000,00 €	5.000,00 €	10.000,00 €	8.000,00 €
-----------------------------	--------------------	-------------------	-------------------	--------------------	-------------------

Conclusivamente, il Nucleo di Valutazione rileva quanto segue da un confronto con le precedenti pesature, e rimette all'amministrazione ogni altro provvedimento che sia ritenuto opportuno per la migliore funzionalità dell'organizzazione:

- Fermo restando il budget che l'amministrazione intende destinare per "il fondo" destinato alle posizioni dirigenziali e per le posizioni organizzative;
- Da un confronto con l'organigramma precedente si evince lo spostamento dell'Ufficio Tributi dal Settore Contabilità e Bilancio al Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente e Tributi con un aumento, pertanto, di competenze e responsabilità nei confronti del secondo settore richiamato e diminuzione di esse nei confronti del primo;
- Viene altresì spostata la Polizia Locale (parte amministrativa) dal Settore Servizi Sociali alla diretta dipendenza del Dirigente Amministrativo (con conseguente diminuzione e aumento di competenze e responsabilità);
- Viene costituito un Ufficio Gare e Contratti alla diretta responsabilità del Dirigente Amministrativo.

Letto e sottoscritto digitalmente,

Il Presidente del NdV	Il Componente del NdV	Il Componente del NdV
Dott.ssa Stefania Malparte	Dott.ssa Alessandra Cogno	Dott. Claudio Vanin