



Città di Marcon
Città Metropolitana di Venezia

**CONTRATTO DECENTRATO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE
ECONOMICA - ANNO 2024**

L'anno 2024, il giorno 30 del mese di dicembre

- Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica,

Dott. Giovanni Corbetta (f.to) _____ Ing. Raffaele Volpe (f.to) _____

- I componenti di parte sindacale come di seguito:

Componenti Parte Sindacale	FIRMA
RSU – Cosmo Andrea	f.to
RSU – Minesso Elisa	f.to
RSU – Vianello Alberto	f.to
RSU -	
FP CGIL – Gallo Nicola	f.to
CISL FP – Alzetta Carlo	f.to
UIL FPL – Saya Michele	f.to
UIL FPL	
CSA Regioni autonomie locali – Berti Sergio	f.to

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 14.11.2024 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante per la parte pubblica per la sottoscrizione del contratto integrativo parte economica 2024 in particolare prevedendo:

- condurre la trattativa e il confronto con parte sindacale solo sulle materie assegnate alla contrattazione decentrata al CCNL e dalla normativa vigente;
- confermare gli istituti fissi e ricorrenti: utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazioni fisse, quali le progressioni orizzontali già in essere, per il pagamento delle indennità di comparto, turno, maneggio valori, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;

- destinare una parte rilevante delle risorse disponibili alla performance organizzativa e individuale;
- confermare la previsione degli istituti contrattuali remunerativi di particolari condizioni e situazioni del personale dipendente, nel rispetto delle disposizioni del Contratto Integrativo Decentrato del 22 dicembre 2023, come di seguito elencati:
- esercizio di specifiche funzioni, tra cui art. 80 comma 2 lett. h) compenso ai messi notificatori; art. 100, Personale polizia che svolge servizio esterno;
 - responsabilità di cui all'art 97 - indennità di funzione Polizia Locale;
 - responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.22 in ragione dell'effettivo esercizio di attività di responsabilità, in forza di atti amministrativi formalmente adottati;
- distribuire eventuali risparmi degli istituti sopra indicati, a favore della performance organizzativa e individuale;
- destinare eventuali risparmi delle risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni, per incrementare la percentuale minima del 15% destinata alla retribuzione di risultato, sulla base di criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa, in conformità al parere RAL CFL 123 del 21.12.2020;
- monitorare entro il termine dell'anno 2024 l'invarianza della spesa del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria registrato nell'anno 2018, adeguando il fondo nei casi previsti dalla normativa sopra richiamata, secondo le istruzioni del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e destinando l'eventuale incremento alla performance organizzativa e individuale di tutti i dipendenti, comprese le Elevate Qualificazioni, in proporzione al numero complessivo di dipendenti in servizio al 31.12.2024;
- disciplinare, nell'articolato del CCDI 2024- parte economica, la destinazione delle eventuali risorse aggiuntive in caso di adeguamento del fondo, senza ricorrere a integrazione contrattuale e/o approvazione di un nuovo contratto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 22.07.2021 è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi prevedendo l'introduzione della dirigenza, modificato con deliberazioni di G.C. n. 10 del 27.01.2022 e n. 66 del 07.04.2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 28.11.2024 è stato aggiornato il piano triennale di fabbisogno di personale 2024/2026;

Richiamata la seguente determinazione:

- n. 606 del 25.11.2024 costituzione fondo per la contrattazione decentrata. Adeguamento limite ex. art 33 del DL 34/2019 e parte variabile per un ammontare di Euro 199.426,56;

Dato atto che:

- la Ragioneria generale dello Stato, attraverso il parere rilasciato con nota prot. n. 179877/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, ha fornito le istruzioni –basate sul metodo del cedolino - circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio;
- in base alle recenti proiezioni elaborate dall'ufficio personale secondo le istruzioni della Rgs e tenuto conto del trend occupazionale emergente dal Piano Triennale del fabbisogno di personale in fase di aggiornamento, emerge la necessità di adeguare prudenzialmente in aumento il limite al trattamento accessorio per l'anno 2024 il quale verrà ridotto, o anche azzerato, se a consuntivo 31.12.2024 i dati mutassero in senso peggiorativo;

Dato atto altresì che le risorse verranno verificate dal Collegio dei revisori contestualmente alla certificazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2024;

Con nota prot. n. 23536 del 26-11-2024 è stato convocato il tavolo sindacale per avviare, tra l'altro, le trattative per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2024.

In data 16.12.2024 si è riunita la delegazione trattante per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2024, per l'utilizzo delle risorse decentrate, sottoscritto da tutte le OO.SS presenti e dalle RSU;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 258 del 19/12/2024 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto;

Visto il parere del Collegio dei revisori del 19/12/2024 (prot. n. 25903 del 24/12/2024);

Il contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2024 che presenta il seguente articolato:

ART. 1 OGGETTO DEL CONTRATTO E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2024, in applicazione del disposto dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

ART. 2 CONTENUTO DEL FONDO

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2024 risulta costituito nelle forme e nei modi di cui **all'Allegato A**), secondo quanto prescritto dall'articolo 79 del CCNL del 16.11.2022 e distribuito come **nell'Allegato B**);

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI E DEL COMPARTO

Parte delle risorse stabili, pari ad € **6.200,00**, sono destinate al pagamento dei differenziali PEO e della quota del comparto a carico del fondo nelle quote stimate nell'Allegato B). I potenziali aventi diritto saranno n. 8 per l'Area Istruttori e n. 7 per l'Area Funzionari, dei quali i beneficiari saranno n. 4 per l'Area Istruttori e n. 2 per l'Area Funzionari. In base al parere Aran CFL 224/2024 il calcolo della decorrenza per i 48 mesi comprende i beneficiari di progressione con decorrenza 01/01/2020.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABLE DESTINATE AL PAGAMENTO PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO

Le parti concordano di destinare € **1.450,00** all'indennità per particolari condizioni di lavoro, normato dall'articolo 11 del CCDI del 22 dicembre 2023, in particolare per le condizioni implicant **maneggio di valori (Euro 750,00) e condizioni implicant rischio ovvero attività che comportano continua e diretta esposizione a pericoli- rischi pregiudizievoli (Euro 700,00).**

L'indennità giornaliera compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza.

L'indennità di maneggio valori compete per le sole giornate nelle quali il dipendente maneggia denaro, purché i valori quotidianamente conteggiati siano almeno pari ad € 5,00, e pertanto, non si

computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali - eventualmente - il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa.

Ai fini della determinazione dell'indennità, l'ente utilizza il sistema di calcolo indicato al punto c) dell'articolo 11 del CCDI del 22 dicembre 2023.

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ARTICOLO 84 DEL CCNL 16.11.2022

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'articolo 84 del CCNL 16.11.2022 e, secondo quanto disposto dall'articolo 12 del CCDI 22 dicembre 2023, è prevista una indennità in misura non superiore a € 3.000,00 elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari.

L'attribuzione dell'indennità presuppone l'individuazione, con apposito atto, a cura del Responsabile di settore dei compiti che comportano l'esercizio di particolari responsabilità esemplificate dal comma 3 dell'articolo 12 del CCDI del 22 dicembre 2023 e secondo le modalità di erogazione descritti nei commi successivi dello stesso articolo.

In base all'art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 il compenso destinato al personale con la funzione di messo notificatore è di € **300,00**.

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI FUNZIONE PER PERSONALE POLIZIA LOCALE DI CUI ALL'ARTICOLO 97 DEL CCNL 16.11.2022

L'importo delle risorse stabili destinato al finanziamento di questa indennità a valere nel fondo 2024 è di € **3.500,00**.

Al personale della polizia locale inquadrato nelle categorie Istruttori e Funzionari, che svolge compiti di responsabilità assegnati con atto formale, è riconosciuta l'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL.

In base all'articolo 16 del CCDI del 22 dicembre 2023, l'indennità va parametrata al grado rivestito e alle connesse responsabilità, fermo restando il limite massimo di € 3.500,00, tenuto conto del tipo di servizio espletato e del relativo grado di autonomia, della complessità dei servizi stessi e della molteplicità delle relazioni conseguenti con autorità interne ed esterne. L'indennità di servizio esterno trova applicazione a decorrere dalla data del conferimento dell'incarico.

ART. 7

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO COMPENSI PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE CHE SVOLGE SERVIZIO ESTERNO (Art. 100 - CCNL 16.11.2022)

L'importo delle risorse stabili destinato al finanziamento di questa indennità a valere nel fondo 2024 è di € **2.500,00**.

Al personale della polizia locale che svolge la sua attività in modo continuativo all'esterno è erogato un compenso per ogni giornata di lavoro pari ad € 1,20 in base a quanto previsto dall'articolo 15 del CCDI del 22 dicembre 2023.

Per attività svolta in modo continuativo all'esterno si intende anche quella, derivante dal modello organizzativo adottato dall'ente, in cui lo stesso dipendente svolge una parte della sua attività all'interno degli uffici se ciò costituisce condizione indispensabile per lo svolgimento dell'attività esterna. Condizione per la erogazione della indennità è che la stessa sia svolta all'esterno per più del 50% dell'impegno orario giornaliero.

Al personale della polizia locale che svolge attività esterna in misura pari o inferiore al 50% del suo impegno orario e/o è stato giudicato inidoneo allo svolgimento di attività esterne non viene erogato alcun compenso a questo titolo.

Il pagamento della indennità di cui al presente articolo avviene con periodicità mensile.

ART. 8

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' TURNO AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 CCNL 16.11.2022

L'importo delle risorse stabili destinato al finanziamento di questa indennità a valere nel fondo 2024 è di € **16.000,00**.

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PERSONALE DEI DIPENDENTI E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni trova applicazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di cui al Dlgs 150/2009.

L'ammontare delle risorse destinate nel 2024 a questo istituto, tenendo conto da un lato dei risparmi derivanti dal fondo 2023 e dall'altro della distribuzione a favore degli altri istituti con risorse stabili, è di € **88.839,28** da destinare al 30% alla performance organizzativa e nella misura del 70% a quella individuale.

Detto istituto di incentivazione viene regolato in particolare dagli articoli 7,8 e 13 del CCDI del 22 dicembre 2023.

Per l'applicazione dell'articolo 13 del CCDI le parti rinviando all'interpretazione autentica approvata in data 16 luglio 2020 relativamente agli importi di decurtazione della produttività organizzativa/individuale in funzione degli importi riconosciuti da particolari disposizione di legge. Le parti specificano, *così come indicato nel CCDI parte economica 2023*, che: *“ai fini della ripartizione della somma del fondo tra performance organizzativa e performance individuale, sulla base del sistema di valutazione approvato, per performance organizzativa si deve intendere quella legata al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo ed individuali e alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza di cui all'articolo 5, lett. a) e b) del citato sistema di valutazione”*.

Le parti inoltre stabiliscono che gli eventuali risparmi sugli importi di cui agli artt. 4, 5, 6, 7, 8 e 9 del presente accordo, verranno contestualmente distribuiti a favore della performance organizzativa e individuale.

Inoltre, le parti concordano di destinare alla produttività dei dipendenti anno 2024, tutto l'importo delle risorse aggiuntive che verranno definitivamente determinate al termine dell'anno quale adeguamento in aumento del fondo in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018.

Parimenti, con riferimento al Fondo per le Elevate Qualificazioni, le parti concordano di destinare eventuali risparmi delle risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione per incrementare la percentuale minima del 15% destinata alla retribuzione di risultato.

I risparmi verranno distribuiti tra tutti gli incaricati di posizione organizzativa secondo il sistema di valutazione vigente, ferma restando la priorità per eventuali incrementi della retribuzione di risultato per il titolare di incarico ad interim di altra posizione organizzativa (*in conformità al parere RAL CFL 123 del 21.12.2020*).

ART. 10
UTILIZZO DELLE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE
FINALIZZATO ALL'INCENTIVAZIONE

Ai sensi dell'articolo 80 del CCNL 16.11.2022, le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati, è riconosciuto sulla base di quanto disposto dall'articolo 13 del CCDI 22 dicembre 2023 e secondo l'ammontare previsto dal fondo pari a € **160.501,86** calcolati sulla base degli importi previsti e comunicati dagli uffici di riferimento.

Con riferimento alle attività di censimento ISTAT l'importo stimato è di € **2.055,00**.

ART. 11
WELFARE AZIENDALE

Ai sensi dell'articolo 80, comma 2, lett. k) del CCNL 16.11.2022 - risorse Piani welfare, ex art. 82, comma 2, vengono destinati € 5.700,00 per l'acquisto di buoni carburante da distribuire a ciascun dipendente in servizio alla data del 16.12.2024.

Allegato A)

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	157.390,56
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.470,56
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	27.273,51
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	28.744,07
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (ricorda che il limite del fondo 2016 è pari ad € 143.525,00)	186.134,63
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.992,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.486,21
TOTALE RISORSE STABILI SECONDO IL PRECEDENTE CONTRATTO CCNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	194.612,84
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	4.563,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.774,07
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 1 APRILE 2023	11.984,29
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	27.799,57
totale risorse stabili	213.934,20
TOTALE RISORSE STABILI CALCOLANDO LA PARTE STABILE CCNL 2016/2018 + PARTE STABILE CCNL 2019/2021	213.934,20
Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni	199.426,56
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	155.501,86
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	2.055,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) - MESSI NOTIFICATORI	300,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
CONDONE EDILIZIO L 2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
Maggiori introiti art. 218 Cds - Deliberazione Corte dei Conti Sez. Aut. 5/2019 (non soggette al limite art. 23)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	642,86

FINO AL MASSIMO DELLO 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	2.246,14
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	19.173,72
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	184.919,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	184.919,58
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	398.853,78
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	186.134,63
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	212.719,15
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) RIDUZIONE CONSOLIDATA PARTE STABILE FINO AL 2015	12.406,79
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	12.406,79
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	386.446,99
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	2.100,85
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	384.346,14

Allegato B)

Comune di MARCON Servizio RISORSE UMANE	
UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2024	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	384.346,14
di cui: RISORSE STABILI DISPONIBILI	199.426,56
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	57.000,00
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	6.200,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	34.000,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
...	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	97.200,00
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	102.226,56
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	16.000,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	1.450,00
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	750,00
<i>rischio</i>	700,00
<i>disagio</i>	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	12.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	2.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	3.500,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022)	0,00
PERFORMANCE CORRELATA A OBIETTIVI ART. 208 Cds (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022, art. 98, comma 1, ICNL 16/11/2022)	0,00
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	300,00
art. 80, comma 2, lett. i) CCNL 16/11/2022 - compensi personale case da gioco	0,00
art. 7, comma 4, lett. ab) CCNL 16/11/2022 - incentivi attività ulteriori calendario scolastico per personale asili nido/scuole infanzia ex art. 88, comma 5	0,00
art. 7, comma 4, lett. af) CCNL 16/11/2022 - incentivi economici personale interno che effettua attività di docenza ex art. 55, comma 8	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	35.750,00
WELFARE AZIENDALE (FUORI FONDO)	5.700,00
art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16/11/2022 - risorse Piani welfare, ex art. 82, comma 2	5.700,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	132.750,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	155.501,86
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	5.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI ISTAT	2.055,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ... <i>inserire altre eventuali ipotesi</i>	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	295.306,86
PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA	88.839,28
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	384.346,14