



**CITTÀ DI MARCON**  
Città Metropolitana di Venezia

**Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) sottoscritta il 04.12.2023 - Relazione tecnico – finanziaria per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, anno 2023.**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexties, Decreto legislatore 30 marzo 2001, n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico – finanziaria è composta dei seguenti quattro moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

**MODULO I**

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo per la contrattazione decentrata, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, dall'Amministrazione con determinazioni della responsabile del Settore Contabilità e Bilancio:

- n. 335 del 06.06.2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2023 limitatamente alla parte stabile con ammontare pari a euro **169.949,19**;
- n. 436 del 31.07.2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2023 rettificando il dato relativo al Segretario, limitatamente alla parte stabile con ammontare pari a euro **€ 168.601,79**;
- n. 586 del 17.10.2023 costituzione fondo parte stabile e variabile per la contrattazione decentrata per un ammontare di euro **349.442,64**;

ed è composto dai seguenti importi di seguito riportati sotto forma di tabella **allegato A** al presente provvedimento.

L'importo Unico Consolidato anno 2017 di € 144.983,77 (€ 157.390,56 – € 12.406,79 riduzione storica consolidata) è comprensivo dell'integrazione di cui al C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dichiarazione congiunta n. 14, di € 9.269,39 =;

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con particolare riguardo all'art. 79 del C.C.N.L. 16 novembre 2022. Le risorse stabili sono pari ad € **144.983,77**, come da ricalcolo effettuato nel 2017 e sotto-riportato:

<b>COMUNE di MARCON RICALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2017 - RISORSE STABILI</b>			
Disposizione	Descrizione	Importo approvato	Importo ricalcolato
ART. 14, COMMA 4	<i>Riduzione 3% lavoro straordinario</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA A	<i>a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 - MENO personale ATA trasferito allo Stato</i>	€ 86.008,00	€ 86.008,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA B	<i>b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA C	<i>c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA F	<i>i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA G	<i>l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;-ATA</i>	€ 5.692,00	€ 5.692,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA H	<i>dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA I	<i>eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA J	<i>importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997</i>	€ 5.588,00	€ 5.588,00
ART. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001	<i>Incremento risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999</i>	€ 10.972,40	€ 12.021,00

ART. 15, comma 5,	<i>attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile delle dotazioni organiche</i>	€	-	€	-
ART. 15, COMMA 1, LETTERA L	<i>somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni</i>	€	-	€	-
ART. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001	<i>Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000</i>	€	8.085,00	€	7.020,91
ART. 32, comma 1 CCNL 2004	<i>Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001</i>	€	7.645,35	€	7.329,75
ART. 32, comma 2 CCNL 2004	<i>incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001</i>	€	6.165,60	€	5.911,09
ART. 32, comma 7 CCNL 2004	<i>importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (alte professionalità)</i>			€	2.364,43
ART. 4, COMMA 1, CCNL 2004-2005	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003</i>	€	6.841,64	€	6.790,91
ART. 8, COMMA 2, CCNL 11/4/2008	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005</i>	€	9.156,68	€	9.395,08
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004	<i>Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale</i>	€	3.561,61	€	9.269,39
Art 1 comma 456 L. 147/2013	Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)	-€	12.497,31	-€	12.406,79
Art 23 comma 2 D.lgs 75/2017	Decurtazione per superamento tetto 2016	€	-	€	-
<b>TOTALE</b>		€	<b>137.218,97</b>	€	<b>144.983,77</b>

**importo unico consolidato dell'anno 2017 -(art. 67, comma 1 del CCNL 2018, come richiamato dall'art. 79 del CCNL 2022):**

tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per € **157.390,56**;

**altre risorse stabili (art. 67, comma 2 del CCNL 2018, come richiamato dall'art. 79 del CCNL 2022):**

lett. a): per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di €**4.992,00**;

lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € **3.486,21**;

lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti compresa la quota di XIII mensilità -€ **1.470,56**;

**altre risorse stabili (art. 79, comma 1 del CCNL 2022):**

lett. b): per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2021, per un importo complessivo di € **4.563,00**;

lett. d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € **2.774,07**;

**altre risorse stabili (art. 79, comma 1bis del CCNL 2022):**

differenziali stipendiali da D3 a D1 e da B3 a B1, già a carico del bilancio con decorrenza 1° aprile 2023 € **9.218,68**;

L'importo del fondo anno 2023 -parte stabile -ammonta ad € **183.895,08**.

**Decurtazioni consolidate**

Rilevato che occorre procedere alla riduzione del predetto ammontare per effetto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell'articolo 11, comma 456, della legge 147/2013 nell'importo di € **12.406,79**, rideterminando pertanto, la parte stabile del fondo in parola in € **171.488,29**, soggetto a decurtazione per rispetto limite fondo 2016;

**Sezione II – Risorse variabili**

- art. 79, comma 2, lett. d): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario € **1.891,67** che trova copertura nel capitolo FPV n. 20 a valere nel capitolo 320/10, oltre ai relativi oneri;
- art. 67 comma 3 lett. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria del CCNL 2018 (non soggette al limite art. 23), come richiamato dall'art. 79 co. 2 lett a) del CCNL 2019/2021 – € **300,00** che trova copertura nel capitolo 334;
- Art. 80 comma 1, residui anni precedenti di risorse stabili (non soggette al limite art. 23) € **16.914,78** (data dalla somma di € 16.914,67 + € 0,11 in quanto con determina di liquidazione della produttività n. 438 del 1.08.2023, non sono stati liquidati 0,11 € e pertanto sono disponibili in aggiunta per il fondo 2023) che trovano copertura nell'impegno FPV 533 a valere nel capitolo 320/0, oltre ai relativi oneri;
- € **2.551,00** per le finalità di cui all'articolo 70-ter del CCNL 21.05.2018 "compensi ISTAT", che richiama l'art. 67 co 3 lett. c), per remunerare prestazione connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti, rese al di fuori dell'ordinario di lavoro (non soggette al limite ex art. 23);
- incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: € **134.692,70** sulla base di un importo presuntivo e stimato dagli uffici di riferimento, soggetto a eventuale rideterminazione nel corso dell'anno;
- incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: € **5.000,00**;
- art. 79 co. 5 del CCNL 16.11.2022, che prevede l'inserimento nella parte variabile dell'aumento di 84,50 € per dipendente presente al 31.12.2018 per gli anni 2021 e 2022 nel fondo dell'anno 2023 per € **9.126,00**;
- progetto polizia locale da finanziare con le maggiori riscossioni delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione del codice della strada rispetto ai proventi dell'anno precedente (2021 e 2022) come da pronunciamento della sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n. 5/2019: € **6.485,00**;
- art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021, risorse fino al massimo dello 0,22 % del monte salari 2018 per gli anni 2022 e 2023 pari ad € **3.879,70**.

Per quanto riguarda l'incentivo per la progettazione per le funzioni tecniche, cioè le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale di cui all'articolo 67, comma 3, lettera c) del C.C.N.L. 21 maggio 2018, come richiamato dall'art. 79 del CCNL 2022, i dati riportati nella presente relazione sono presunti e non effettivi.

### Adeguamento del limite del fondo e integrazione parte variabile

Non si presenta il caso in quanto non vi è aumento di personale nel 2023 rispetto ai presenti al 31.12.2018.

### Sezione III –Eventuali decurtazione del fondo

L'ammontare del fondo è pari ad € **349.442,64** e a questo importo al fine del calcolo del limite riferito all'anno 2016 devono essere sottratti:

- **Euro 4.992,00** relativo all'incremento di € 83,20 per ogni dipendente che risultava inservizio alla data del 31/12/2015 (importo inserito a norma dell'art 67 comma 29 lett. a), a valere dall'anno 2019);
- **Euro 3.486,21** relativi ai differenziali PEO (Progressioni economiche Orizzontali), sul personale in essere al 1/4/2016, a norma dell'art. 67 comma 2, lett. b) del CCNL 21/5/2018;
- **Euro 4.563,00** relativi alle unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2021 ai sensi dell'**art. 79, lett. b) comma 1 del CCNL 2022**
- **Euro 2.774,07** relativi ai differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ai sensi dell'**art. 79, lett. d) comma 1 del CCNL 2022**
- **Euro 9.218,68** relativi ai differenziali stipendiali da D3 a D1 e da B3 a B1, già a carico del bilancio con decorrenza 1° aprile 2023 ai sensi art. 79, comma 1bis del CCNL 2022;
- **Euro 2.551,00** per le finalità di cui all'articolo 70-ter del CCNL 21.05.2018 "compensi ISTAT", che richiama l'art. 67 co 3 lett. c), per remunerare prestazione connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti, rese al di fuori dell'ordinario di lavoro (non soggette al limite ex art. 23);
- **Euro 134.692,70** relativi agli incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: sulla base di un importo presuntivo e stimato dagli uffici di riferimento, soggetto a eventuale rideterminazione nel corso dell'anno;
- **Euro 5.000,00** relativi agli incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018;
- **Euro 3.879,70** ai sensi dell'art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021, riguardanti le risorse fino al massimo dello 0,22 % del monte salari 2018 per gli anni 2022 e 2023;
- **Euro 6.485,00** relativo al progetto polizia locale da finanziare con le maggiori riscossioni delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione del codice della strada rispetto ai proventi dell'anno precedente (2021 e 2022) come da pronunciamento della sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n. 5/2019;
- **Euro 300,00** CCNL 2022 relativo ai messi notificatori;
- **Euro 1.891,67** ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d) riguardanti risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario;
- **Euro 9.126,00** ai sensi dell'art. 79 co. 5 del CCNL 16.11.2022, relativi all'inserimento nella parte variabile dell'aumento di 84,50 € per dipendente presente al 31.12.2018 per gli anni 2021 e 2022 nel fondo dell'anno 2023;
- **Euro 16.914,78** ai sensi dell'art. 80 comma 1, relativi ai residui anni precedenti di risorse stabili (non soggette al limite art. 23).

Sono state applicate le decurtazioni derivanti dall'articolo 9, comma 2-bis del Decreto-legge 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, per **euro 2.886,50** in quanto nel confronto tra l'importo del Fondo anno 2023 ed il Fondo anno 2016 risulta non rispettato il limite imposto dallo stesso.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate (157.390,56-12.406,79)	144.983,77 =
Risorse incrementi stabili (4.992+3486,21+4.563,00+2774,07+9.218,68)	25.033,96=
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.470,56 =
Risorse variabili 2023 (180.840,85-1.891,67-16.914,78)	162.034,40 =
Residui straordinari anno 2022	1.891,67=
Residui parte stabile anno 2022	16.914,78 =
adeguamento limite anno 2023 soggetto a verifica sulla base del numero effettivo del personale in servizio al 31.1.2.2022	0=
Totale Fondo sottoposto a certificazione	352.329,10=
<b>Riduzione superamento limite</b>	<b>2.886,50 =</b>
Totale fondo	349.442,60 =

**Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di C.C.D.I.

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **89.000,00** = relative a:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche orizzontali	55.000,00=
Indennità di comparto	34.000,00=
Indennità personale educativo asili nido	0,00=
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 C.C.N.L. 05.10.2001)	0,00=
Indennità di direzione (art. 37, comma 4 del C.C.N.L. 06/07/1995)	0.00=
<b>Totale</b>	<b>89.000,00 =</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. e di progressioni economiche orizzontali pregresse, *tenuto conto anche del processo di mobilità/cessazione del personale.*

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo, oggetto della presente relazione, somme per complessivi € **260.442,64** =(349.442,64-89.000), così suddivise:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	21.766,18 € =
Premi correlati alla performance individuale	50.787,76 € =
Nuovi Differenziali stipendiali	6.000,00€ =
Indennità condizioni di lavoro (di cui indennità di rischio, indennità maneggio valori e indennità di disagio)	1.700,00=
Indennità: a) turno € 13.500,00 b) specifiche responsabilità € 12.000,00	25.500,00=
Indennità: a) di funzione di cui all'art. 97 € 3.500,00 b) di servizio esterno di cui all'art. 100 € 2.160,00	5.660,00=
Compensi previsti da disposizioni di legge: – funzioni tecniche € 134.692,70 – recupero IMU/TASU: € 5.000,00 – compensi per indagini statistiche (ISTAT)- censimento permanente € 2.551,00	142.243,70 =
Progetto prevenzione e sicurezza approvato con accordo sindacale	6.485,00=
Compensi a messi notificatori	300,00 =
<b>Totale</b>	<b>260.442,64=</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	89.000,00=
Somme regolate dal contratto	260.442,64 =
Destinazioni ancora da regolare	0,00=
<b>Totale</b>	<b>349.442,64 =</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 79 C.C.N.L. 16/11/2022): le risorse stabili ammontano a € **168.601,79**, finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche) che ammontano a € **89.000,00=**.

La somma che residua pari a € **79.601,79** (€ 168.601,79- € 89.000,00 somme non regolate dal contratto) in aggiunta alle risorse variabili pari a € **180.840,85** per un totale di € **260.442,64** finanzia le destinazioni variabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici e la parte di produttività saranno erogati in base all'ipotesi del C.C.D.I. oggetto della presente relazione, nel rispetto delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con le disposizioni vigenti e con la collaborazione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2023 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali all'interno dell'area (nuovi differenziali) per un importo complessivo di € 6.000,00 che garantisce l'accesso a tale istituto ad un numero limitato di dipendente in relazione ai criteri indicati nell'Allegato B dell'ipotesi di CCDI 2023/2025.



### MODULO III

#### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	144.983,77	144.983,77
Incremento art. 67 comma 2 lett. a e b) ex ccnl 2018	8.478,21	8.478,21
Art. 67 comma 2 lett. c)	1.470,56	1.470,56
Art. 79 comma 1 lett. b ccnl 2022		4.563,00
Art. 79 comma 1 lett. d ccnl 2022		2.774,07
Art. 79 comma 1 bis ccnl 2022		9.218,68
a) Totale fondo	264.895,98	352.329,14
b) Totale risorse stabili e variabili non soggetti al limite	118.141,65	205.874,81
Differeza a-b	146.754,33	146.454,33
Fondo Po	74.815,28	55.991,28
Fondo Dirigenti	18824	37648,00
Salario accessorio Segretario Generale	13783,51	13.740,68 (14.283,64-542,96)
Fondo Straordinario	7.630,58	7.630,58
Totale accessorio dell'anno 2023	261.807,70	261.464,87
Limite accessorio 2016	258.578,37	258.578,37
Decurtazione	3.229,33	2.886,50
Totale fondo	261.666,65	349.442,64

### MODULO IV

#### CONTABILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

**Sezione I** – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti della spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate. Nel corso dell'anno la procedura informatica dedicata alla contabilità dell'Ente consente di monitorare la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal Fondo stesso.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il rispetto del limite di spesa, quantificato ai sensi dell'articolo 23, comma 2, Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, del salario accessorio complessivo dell'anno 2016 (€ 258.578,37=) in quanto il salario accessorio del 2023 complessivamente determinato in € 261.464,87 ha comportato una riduzione del fondo costituito per l'anno 2023 di euro 2.886,50 = per rispettare il limite 2016.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione comunale in **Euro 349.442,64** = è stato impegnato nei vari capitoli di spesa del personale.

Poiché il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi, come da indicazioni contenute nelle varie note applicative redatte in materia, si dà anche conto della capienza delle voci di bilancio che finanziano i contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, che sono stati impegnati nei capitoli collegati alle poste citate al capoverso precedente.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti sono coperti. Si attesta che dal presente Contratto collettivo decentrato integrativo non derivano costi indiretti.

Marcon, li 06.12.2023

Il Responsabile del Settore I  
Contabilità e Bilancio  
Dott. Marco Girotto

*(documento firmato digitalmente ai  
sensidel Capo II del D.Lgs 82/2005 e  
s.m.i.)*