



CITTÀ DI MARCON
Città Metropolitana di Venezia

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data **04.12.2023** (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La **relazione illustrativa** è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Modulo I Scheda 1.1)
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Modulo II).

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 04.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott.ssa Stefania Malparte Componenti: Dirigente dell'Area Amministrativa Contabile dott. Giovanni Corbetta Dirigente dell'Area Tecnica Ing. Raffaele Volpe Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA- Regioni autonomie locali Firmatarie della pre-intesa: RSU (Cosmo, Minesso e Vianello), CSA- Regioni autonomie locali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte normativa 2023-2025 a) criteri per le progressioni all'interno dell'area (differenziali stipendiali); b) criteri generali per la ripartizione annuale delle risorse. Parte economica 2023: a) criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 80 del CCNL 16.11.2022;

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance, ora confluiti nel P.I.A.O. approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 27.02.2023 e successivamente modificato per la sottosezione 3.3. e 3.4 con deliberazione di G.C. n. 150 del 31.08.2023 .
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, con deliberazione G.C. n. 40 del 27.02.2023 di approvazione del P.I.A.O. 2023/2025.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, per gli esercizi in cui il ciclo di gestione della performance risulta concluso la relazione al ciclo di gestione della performance è sempre stata validata dal Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritta in data 04/12/2023, stabilisce i criteri generali per nuovo istituto delle progressioni all'interno delle aree, nonché i criteri generali della distribuzione delle risorse economiche annuali.

Relativamente all'anno 2023 è stato predisposto lo schema di distribuzione delle risorse di fondo di pertinenza.

L'ipotesi di CCDI del 04.12.2023, oltre a stabilire i criteri generali per il triennio 2023/2025, regola la destinazione del fondo di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2023, relativamente al personale del Comune di Marcon.

L'importo complessivo del fondo (vedasi le determinazioni del Responsabile Settore I n. 335 del 06.06.2023, n. 436 del 31.07.2023 e la n. 586 del 17.10.2023) di costituzione del fondo – parte stabile e parte variabile, la nota prot. n. 24997/2023 con la quale è stata inviata alle OO.SS. e R.S.U. una bozza di accordo del CCDI giuridico 2023/2025 ed economico per l'anno 2023 di ripartizione del fondo, che è pari a € 349.442,64 =, di cui € 168.601,79 = di risorse stabili ed € 180.840,85 = di risorse variabili, al netto della decurtazione operata pari ad € 2.886,50 per il rispetto del limite del salario accessorio anno 2016.

Le risorse del fondo vengono utilizzate per le finalità previste dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022, secondo quanto precisato nell'ipotesi di accordo sottoscritta.

La quota di stanziamento storico delle Posizioni organizzative dell'ente è di € **93.639,28**; per l'anno 2023 il Fondo PO è stato ridotto, a seguito dell'assunzione dei due dirigenti previsti in dotazione organica e ulteriormente ridotto per € 5.403,04 con delibera di G.C. n. 240 del 01.12.2023 a € 50.588,24 (pari a € 93.639,28 – 37.648,00 – 5.403,04), come meglio specificato nella determinazione n. 1 del 09-01-2023 con la quale è stato impegnato il fondo PO anno 2023 e nella determinazione n.78 del 08.02.2023 con la quale è stato impegnato il fondo dei dirigenti anno 2023.

Detto valore costituisce separato stanziamento in bilancio come prescritto dall'art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022.

Con l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 04.12.2023 sono stati definiti per l'anno 2023 gli importi complessivi a livello di ente da destinare alle varie indennità e compensi di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022:

RISORSE DA DESTINARE A INDENNITA' E COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

€ 55.000 progressioni economiche orizzontali "storiche" /differenziali stipendiali in godimento;
€ 6.000 nuovi differenziali stipendiali anno corrente;
€ 34.000 indennità di comparto;
€ 13.500,00 per indennità di turno;
€ 1.700,00 condizioni di lavoro (di cui indennità di rischio, maneggio valori e disagio);
€ 12.000,00 per indennità per specifiche responsabilità art. 84 del CCNL 16.11.2022;
€ 2.160,00 per compenso a personale vigilanza che svolge servizio esterno;
€ 3.500,00 per indennità funzione del personale della polizia locale (art. 97 del CCNL 16.11.2022);
€ 300,00 per compenso ai messi notificatori;
€ 72.553,94 produttività anno 2023;
€ 134.692,70 per incentivi funzioni tecniche;
€ 5.000 per IMU e TARI;
€ 2.551,00 compensi per indagini statistiche (ISTAT) – censimento permanente
€ 6.485,00 progetto polizia locale anno 2023.

RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2023

Il fondo incentivante la produttività è pari a complessivi € 72.553,94 è stato così suddiviso

€ 21.766,18 performance organizzativa (30%)

€ 50.787,76 performance individuale (70%)

La distribuzione avverrà secondo la disciplina contenuta nell'art. 14 del presente contratto decentrato e sulla base del sistema di valutazione vigente.

Parimenti, con riferimento al Fondo per le posizioni organizzative/elevate qualificazioni, si sono stabiliti i criteri della distribuzione nell'art. 17 del presente contratto.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. e da quanto previsto dall'ipotesi di contratto sottoscritta in data 04.12.2023, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Comune di Marcon	
UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	349.442,64
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	55.000,00
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	6.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	34.000,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	95.000,00
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	73.601,79
UTILIZZO DISPONIBILE	
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	13.500,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022) di cui maneggio valori, attività di rischio e di disagio	1.700,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	12.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	2.160,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	3.500,00
PERFORMANCE CORRELATA A OBIETTIVI ART. 208 Cds (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022, art. 98, comma 1, CCNL 16/11/2022) (Deliberazione Corte dei Conti Sez. Aut. 5/2019 (non soggette al limite art. 23; progetto di polizia locale approvato con accordo sindacale 27.6.2023)	6.485,00
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	300,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	39.645,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	134.645,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	134.692,70
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	5.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI ISTAT	2.551,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	276.888,70
PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA (Fondo incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi di cui 30% performance organizzativa e 70% individuale)	72.553,94
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	349.442,64

C) Effetti abrogativi impliciti

Si abroga il CCDI 2019/2021, che verrà sostituito dal contratto decentrato definitivo.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri di valutazione per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale sono definiti nella ipotesi di accordo in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità (vedasi art. 80 e 81 del CCNL 16.11.2022).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di C.C.D.I. prevede l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali secondo quanto previsto dall'Allegato A per quanto concerne l'importo e le Aree interessate, e dall'Allegato B per quanto concerne i criteri.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, l'erogazione dei premi connessi legati alla produttività organizzativa ed individuale, sono legati a risultati attesi ed al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel P.I.A.O. per l'anno 2023. Il sistema di valutazione si prefigge di dare una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio anche per il personale, mediante l'attribuzione del 70% del fondo incentivante alla performance individuale, coerentemente con il sistema di valutazione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La Giunta con delibera n. 187 del 12.10.2023 ha stabilito nel finanziare l'aumento del fondo di comparto e del fondo per le posizioni organizzative/elevate qualificazioni con un importo non superiore allo 0.22% del monte salari anno 2018.

Con determina n. 586 del 17.10.2023 è stato determinato in € 1.708,64 per il fondo delle PO/Elevate Qualificazioni e in € 3.879,70 per il fondo del comparto.

Marcon, li 06.12.2023

Il Responsabile del Settore I
Settore Contabilità e Bilancio
Dott. Marco Girotto

Allegato A alla Relazione Illustrativa

ATTENZIONE: IL COMPILARE SOLO LE CCNL IN COLORE

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	157.390,56
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.470,56
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.470,56
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (ricorda che il limite del fondo 2016 è pari ad € 143.525,00)	158.861,12
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.992,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.486,21
TOTALE RISORSE STABILI SECONDO IL PRECEDENTE CONTRATTO CCNL FUNZIONI LOCALI 2016/2018	167.339,33
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	4.563,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.774,07
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 1 APRILE 2023	9.218,68
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	25.033,96
TOTALE RISORSE STABILI CALCOLANDO LA PARTE STABILE CCNL 2016/2018 + PARTE STABILE CCNL 2019/2021	183.895,08
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	

1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	134.692,70
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	2.551,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) - MESSI NOTIFICATORI	300,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
CONDONE EDILIZIO L 2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
Maggiori introiti art. 218 Cds - Deliberazione Corte dei Conti Sez. Aut. 5/2019 ((non soggette al limite art. 23)	6.485,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.891,67
FINO AL MASSIMO DELLO 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	3.879,70
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	9.126,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	16.914,78
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	180.840,85
TOTALE RISORSE VARIABILI	180.840,85
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	364.735,93
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	158.861,12
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	205.874,81
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) RIDUZIONE CONSOLIDATA PARTE STABILE FINO AL 2015	12.406,79
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	12.406,79
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	352.329,14
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	2.886,50
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	349.442,64

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	155,931,79		364.735,93	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 12.406,79		- 12.406,79	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO	143.525,00		352.329,14	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			205.874,81	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE	-		-	205.874,81
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		93,639,28		57.699,92 €
FINO AL MASSIMO DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	1.708,64
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
DIRIGENTI				37.648,00
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		13,783,51		14.283,64
aumento contrattuale 2020 segretario comunale da escludere per tenere valori omogenei			-	542,96
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		7.630,58		7.630,58
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	258.578,37		261.464,87	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)	-			
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	258.578,37			
DECURTAZIONE DA OPERARE				2.886,50