



**CITTÀ DI MARCON**  
Città Metropolitana di Venezia

**Relazione tecnico – finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) in data 22.12.2022 per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2022.**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexties, Decreto legislatore 30 marzo 2001, n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico – finanziaria è composta dei seguenti quattro moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

**MODULO I**

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo per la contrattazione decentrata, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, dall'Amministrazione con determinazioni della responsabile del Settore Risorse Umane:

- n. 106 del 08.03.2022 costituzione fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2022 limitatamente alla parte stabile con ammontare pari a euro 152.003,21;
- n. 338 del 24.06.2022 costituzione fondo per la contrattazione decentrata. Adeguamento limite ex. art 33 del DL 34/2019 e parte variabile per un ammontare di euro 261.666,65;

ed è composto dai seguenti importi di seguito riportati sotto forma di tabella:

**COSTITUZIONE  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022  
COMUNE DI MARCON**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	157.390,56
<i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	4.992,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	3.486,21
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.470,56
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.lgs. 165/2001	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. f)</i>	solo per Regioni	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i>	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
<i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	riduzione consolidata parte stabile fino al 2015	12.406,79
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>154.932,54</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i>	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
<i>Art. 67 comma 3 lett. b)</i>	Piani di razionalizzazione (non soggette al limite art. 23)	-
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge (non soggette al limite art. 23) compresi compensi recupero evasione tributaria	66.000,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. d)</i>	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Maggiori introiti art. 218 Cds - Deliberazione Corte dei Conti Sez. Aut. 5/2019 (non soggette al limite art. 23)	8.314,44
<i>Art. 67 comma 3 lett. e)</i>	Risparmi da utilizzo straordinari (non soggette al limite art. 23)	195,01
<i>Art. 67 comma 3 lett. f)</i>	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	300,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. g)</i>	Personale case da gioco	
<i>Art. 67 comma 3 lett. h)</i>	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
<i>Art. 67 comma 3 lett. i)</i>	Incremento per obiettivi del Piano performance	
<i>Art. 67 comma 3 lett. j)</i>	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	

Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (non soggette al limite art. 23)	16.567,61
Art. 70-ter	Compensi per indagini statistiche (ISTAT) - censimento permanente (non soggette al limite art. 23)	4.000,00
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>95.377,06</b>
<b>ADEGUAMENTO LIMITE (POTENZIALE SOGGETTO A VERIFICA)</b>		
art. 34 comma 2 del DL 34/2019	adeguamento limite anno 2022 soggetto a verifica sulla base del numero effettivo del personale in servizio al 31.1.2.2022	<b>14.586,38</b>
	<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>264.895,98</b>
	b) Importi non soggetti al limite art. 23 (4992+3486,21+66000+195,01+8314,44+16567,61+14586,38+4000)	118.141,65
	<b>Differenza a-b</b>	146.754,33
		<b>143.525,00</b>
<b>LIMITE FONDO 2016</b>		
	<b>Riduzione per superamento limite 2022</b>	<b>3.229,33</b>
	<b>FONDO (parte stabile + variabile)</b>	<b>261.666,65</b>

L'importo Unico Consolidato anno 2017 di € 144.983,77 (€ 157.390,56 – € 12.406,79 riduzione storica consolidata) è comprensivo dell'integrazione di cui al C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dichiarazione congiunta n. 14, di € 9.269,39 =;

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con particolare riguardo all'art. 67, comma 1° del C.C.N.L. 21 maggio 2018. Le risorse stabili sono pari ad € **144.983,77**, come da ricalcolo effettuato nel 2017 e sotto-riportato:

<b>COMUNE di MARCON RICALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2017 - RISORSE STABILI</b>			
Disposizione	Descrizione	Importo approvato	Importo ricalcolato
ART. 14, COMMA 4	<i>Riduzione 3% lavoro straordinario</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA A	<i>a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 - MENO personale ATA trasferito allo Stato</i>	€ 86.008,00	€ 86.008,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA B	<i>b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA C	<i>c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA F	<i>i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA G	<i>l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;-ATA</i>	€ 5.692,00	€ 5.692,00
ART. 15, COMMA 1, LETTERA H	<i>dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA I	<i>eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale</i>	€ -	€ -
ART. 15, COMMA 1, LETTERA J	<i>importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997</i>	€ 5.588,00	€ 5.588,00
ART. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001	<i>Incremento risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999</i>	€ 10.972,40	€ 12.021,00

ART. 15, comma 5,	<i>attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile delle dotazioni organiche</i>	€	-	€	-
ART. 15, COMMA 1, LETTERA L	<i>somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni</i>	€	-	€	-
ART. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001	<i>Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000</i>	€	8.085,00	€	7.020,91
ART. 32, comma 1 CCNL 2004	<i>Incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001</i>	€	7.645,35	€	7.329,75
ART. 32, comma 2 CCNL 2004	<i>incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001</i>	€	6.165,60	€	5.911,09
ART. 32, comma 7 CCNL 2004	<i>importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (alte professionalità)</i>			€	2.364,43
ART. 4, COMMA 1, CCNL 2004-2005	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003</i>	€	6.841,64	€	6.790,91
ART. 8, COMMA 2, CCNL 11/4/2008	<i>Incremento risorse del fondo di un importo pari allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005</i>	€	9.156,68	€	9.395,08
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004	<i>Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale</i>	€	3.561,61	€	9.269,39
Art 1 comma 456 L. 147/2013	<i>Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)</i>	-€	12.497,31	-€	12.406,79
Art 23 comma 2 D.lgs 75/2017	<i>Decurtazione per superamento tetto 2016</i>	€	-	€	-
<b>TOTALE</b>		€	<b>137.218,97</b>	€	<b>144.983,77</b>

**importo unico consolidato dell'anno 2017 -(art. 67, comma 1):**

tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per € **157.390,56**;

**altre risorse stabili (art. 67, comma 2):**

lett. a): per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di €**4.992,00**;

lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € **3.486,21**;

lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti compresa la quota di XIII mensilità -€ **1.470,56**;

L'importo del fondo anno 2022 -parte stabile -ammonta ad € **167.339,33**

(dato dalla sommatoria dei seguenti importi: IUC pari a € 157.390,56 + incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 pari a € 4.992,00+ differenziali PEO personale in essere al 1/4/2018 pari a 3.486,21+ RIA dei cessati pari a € 1.470,56);

### **Decurtazioni consolidate**

Rilevato che occorre procedere alla riduzione del predetto ammontare per effetto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell'articolo 11, comma 456, della legge 147/2013 nell'importo di € **12.406,79**, rideterminando pertanto, la parte stabile del fondo in parola in € **154.932,54**, soggetto a decurtazione per rispetto limite fondo 2016;

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Non sono contrattualmente previsti

### Sezione II – Risorse variabili

- art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 € **195,01**;
- art. 67 comma 3 lett. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (*soggette al limite art. 23*) € **300,00**;
- art. 68 comma 1, residui anni precedenti di risorse stabili (non soggette al limite art. 23) € **16.567,61**
- art. 70 ter del CCNL 21.05.2018 "compensi ISTAT", per remunerare prestazione connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti, rese al di fuori dell'ordinario di lavoro (*non soggette al limite ex art. 23*); € **4.000,00**;
- specifiche disposizioni di legge, introdotte ex art. 67, comma 3, lett. c), di seguito dettagliate:
  - incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: € **60.000,00**;
  - incentivi IMU/TA RI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: € **6.000,00**;
- progetto "prevenzione e sicurezza" da finanziare con le maggiori riscossioni delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione del codice della strada rispetto ai proventi dell'anno precedente (2020 e 2021) come da pronunciamento della sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n. 5/2019: € **8.314,44**.

Per quanto riguarda l'incentivo per la progettazione per le funzioni tecniche, cioè le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale di cui all'articolo 67, comma 3, lettera c) del C.C.N.L. 21 maggio 2018, i dati riportati nella presente relazione sono presunti e non effettivi.

### Adeguamento del limite del fondo e integrazione parte variabile

Si specifica che l'art. 34 comma 2 del D.L. 34/2019 ha introdotto delle specifiche relativamente al trattamento accessorio recitando quanto segue "... *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*".

Per questa finalità la Ragioneria generale dello Stato, attraverso il parere rilasciato con nota prot. n. 179877/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, ha fornito le istruzioni –basate sul metodo del cedolino -circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio.

Sulla base del metodo indicato dalla Ragioneria generale dello stato e tenuto conto del trend occupazionale emergente dal Piano Triennale del fabbisogno di personale, emerge la necessità di adeguare prudenzialmente in aumento il limite al trattamento accessorio per l'anno 2022 il quale verrà ridotto, o anche azzerato, se a consuntivo 31.12.2022 i dati mutassero in senso peggiorativo.

I conteggi elaborati dall'ufficio personale al momento della costituzione del fondo stimano l'incremento in € **14.586,38**.

Detto importo fattivamente aumenta l'importo totale delle risorse variabili per l'importo complessivo di Euro **109.963,44**.

L'importo di € **14.586,38** concorre al calcolo dell'ammontare del fondo non soggetto al limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs.25 maggio 2017, n. 75 pari a € **118.141,65**.

### **Sezione III –Eventuali decurtazione del fondo**

L'ammontare del fondo relativamente alle risorse stabili è pari ad € **154.932,54** e a questo importo al fine del calcolo del limite riferito all'anno 2016 devono essere sottratti:

- **Euro 4.992,00** relativo all'incremento di € 83,20 per ogni dipendente che risultava inservizio alla data del 31/12/2015 (importo inserito a norma dell'art 67 comma 29 lett. a), a valere dall'anno 2019);
- **Euro 3.486,21** relativi ai differenziali PEO (Progressioni economiche Orizzontali), sul personale in essere al 1/4/2016, a norma dell'art. 67 comma 2, lett. b) del CCNL 21/5/2018;

Sono state applicate le decurtazioni derivanti dall'articolo 9, comma 2-bis del Decreto-legge 31 maggio 2010, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, per **euro 2.929,33** in quanto nel confronto tra l'importo del Fondo anno 2022 ed il Fondo anno 2016 risulta non rispettato il limite imposto dallo stesso. All'importo di euro **2.929,33** si aggiunge l'importo di parte variabile pari a euro 300,00 relativa all'incentivo destinato al messo notificatore soggetto a limite, pertanto, la decurtazione totale del fondo è pari a Euro **3.229,33**.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate (157.390,56-12.406,79)	144.983,77 =
Risorse incrementi stabili (4.992+3486,21)	8.478,21 =
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.470,56 =
Risorse variabili 2022	78.614,44 =
Residui straordinari anno 2021	195,01=
Residui parte stabile anno 2021	16.567,61 =
adeguamento limite anno 2022 soggetto a verifica sulla base del numero effettivo del personale in servizio al 31.1.2.2022	14.586,38=
Totale Fondo sottoposto a certificazione	264.895,98=
<b>Riduzione superamento limite</b>	<b>3.229,33 =</b>
Totale fondo	261.666,65 =

**Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di C.C.D.I.

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **91.000,00** = relative a:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche orizzontali	58.000,00=
Indennità di comparto	33.000,00=
Indennità personale educativo asili nido	0,00=
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 C.C.N.L. 05.10.2001)	0,00=
Indennità di direzione (art. 37, comma 4 del C.C.N.L. 06/07/1995)	0.00=
<b>Totale</b>	<b>91.000,00 =</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. e di progressioni economiche orizzontali pregresse, *tenuto conto anche del processo di mobilità/cessazione del personale.*

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo, oggetto della presente relazione, somme per complessivi € **170.666,65** =, così suddivise:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	14.236,75 € =
Premi correlati alla performance individuale	33.219,08 € =
Incremento premi correlati alla performance organizzativa e individuale derivanti dall'aumento del limite del fondo	14.586,38 =
Indennità condizioni di lavoro: a) indennità di rischio € 700,00 c) indennità maneggio valori € 750,00 d) indennità economo comunale € 0,00	1.450,00=
Indennità: a) turno € 13.500,00 b) reperibilità € 0,00 c) addetto URP € 600,00 d) anagrafe e stato civile € 1.500,00 e) specifiche responsabilità € 7.300,00	22.900,00=
Indennità: a) di funzione di cui all'art. 56-sexies € 3.500,00 b) di servizio esterno di cui all'art. 56-quater € 2.160,00	5.660,00=
Compensi previsti da disposizioni di legge: – funzioni tecniche € 60.000,00 – recupero IMU/TASU: € 6.000,00 – compensi per indagini statistiche (ISTAT)- censimento permanente € 4.000,00	70.000,00 =
Progetto prevenzione e sicurezza approvato con accordo sindacale	8.314,44
Compensi a messi notificatori	300,00 =
<b>Totale</b>	<b>170.666,65=</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	91.000,00=
Somme regolate dal contratto	170.666,65 =
Destinazioni ancora da regolare	0,00=
<b>Totale</b>	<b>261.666,65 =</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018): le risorse stabili ammontano a € **154.932,54**, finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) che ammontano a € **91.000,00=**.

La somma che residua pari a € 60.703,21 (*€ 154.932,54 - € 91.000,00 somme non regolate dal contratto - € 3.229,33 decurtazione per superamento del limite*) in aggiunta alle risorse variabili pari a € 95.377,06 per un totale di € 156.080,00 finanzia le destinazioni variabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici e la parte di produttività saranno erogati in base all'ipotesi del C.C.D.I. oggetto della presente relazione, nel rispetto delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con le disposizioni vigenti e con la collaborazione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2022 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### MODULO III

#### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	144.983,77	144.983,77
Incremento art. 67 comma 2 lett. a e b)	8.478,21	8.478,21
Art. 67 comma 2 lett. c)	1.470,56	1.470,56
a) Totale fondo	235.265,73	264.895,98
b) Totale risorse stabili e variabili non soggetti al limite	88.477,71	118.141,65
Differeza a-b	146.788,02	146.754,33
Limite fondo 2016	143.525,00	143.525,00
Decurtazione di parte stabile	2.929,33	2.929,33
Decurtazione di parte variabile per superamento limite	333,69	300,00
Totale decurtazione	3.263,02	3.229,33
Totale fondo	232.002,71	261.666,65

### MODULO IV

#### CONTABILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

**Sezione I** – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti della spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate. Nel corso dell'anno la procedura informatica dedicata alla contabilità dell'Ente consente di monitorare la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal Fondo stesso.

**Sezione II** – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rispetto del limite di spesa, quantificato ai sensi dell'articolo 23, comma 2, Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, del Fondo normativamente costituito dell'anno 2016 (€ 143.525,00=) si dimostra rispettato, in quanto il Fondo normativamente costituito per l'anno 2022, pur essendo quantificato nell'importo di euro 146.754,33= è stato ridotto di euro **3.229,33** = per rispettare il limite 2016.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione comunale in **Euro 261.666,65** = è stato impegnato nei vari capitoli di spesa del personale.

Poiché il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi, come da indicazioni contenute nelle varie note applicative redatte in materia, si dà anche conto della capienza delle voci di bilancio che finanziano i contributi previdenziali ed assistenziali e l’IRAP, che sono stati impegnati nei capitoli collegati alle poste citate al capoverso precedente.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti sono coperti. Si attesta che dal presente Contratto collettivo decentrato integrativo non derivano costi indiretti.

Marcon, li 23.12.2022

Il Responsabile del Settore I  
Affari Generali e Politiche Sociali  
Dott.ssa Candosin Eugenia  
*(documento firmato digitalmente ai sensi  
del Capo II del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.)*