



Città di Marcon
Città Metropolitana di Venezia

**CONTRATTO DECENTRATO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE
ECONOMICA - ANNO 2022**

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di dicembre

- Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, (f.to)
- I componenti di parte sindacale come di seguito:

Componenti Parte Sindacale	FIRMA
RSU -	f.to
RSU -	f.to
RSU -	
RSU -	
FP CGIL -	f.to
CISL FP -	f.to
UIL FPL -	f.to
UIL FPL	
CSA Regioni autonomie locali -	f.to

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 09.06.2022 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante per la parte pubblica per la sottoscrizione del contratto integrativo parte economica 2022 in particolare prevedendo:

- condurre la trattativa e il confronto con parte sindacale solo sulle materie assegnate alla contrattazione decentrata al CCNL e dalla normativa vigente;
- confermare gli istituti fissi e ricorrenti: utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazioni fisse, quali le progressioni orizzontali già in essere, per il pagamento delle indennità di comparto, turno, maneggio valori, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- destinare una parte rilevante delle risorse disponibili alla performance organizzativa e individuale;

- confermare la previsione degli istituti contrattuali remunerativi di particolari condizioni e situazioni del personale dipendente, nel rispetto delle disposizioni del Contratto Integrativo Decentrato del 7 marzo 2019, come di seguito elencati:
- esercizio di specifiche funzioni, tra cui art. 68 comma 2 lett. h) compenso ai messi notificatori; art. 56-quinquies c. 1, Personale polizia che svolge servizio esterno; art. 70-quinquies c. 2 lett. b) indennità URP e Archivistici informatici; art. 70-quinquies c. 2 lett. a) indennità Ufficiali di Stato civile e anagrafe;
 - responsabilità di cui all'art 7, comma 4 lett. w) - indennità di funzione Polizia Locale;
 - responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 in ragione dell'effettivo esercizio di attività di responsabilità, in forza di atti amministrativi formalmente adottati;
- distribuire eventuali risparmi degli istituti sopra indicati, a favore della performance organizzativa e individuale;
- destinare eventuali risparmi delle risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione delle Posizioni organizzative, per incrementare la percentuale minima del 15% destinata alla retribuzione di risultato, sulla base di criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa, in conformità al parere RAL CFL 123 del 21.12.2020;
- incrementare il fondo 2022, parte variabile, delle ulteriori risorse derivanti dalle maggiori riscossioni delle sanzioni per violazioni del codice della strada del 2021 rispetto al 2020, per un importo massimo di € 11.000,00 (omnicomprensivo), soggetto a verifica del competente organo di revisione, al fine del finanziamento del progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale denominato "Progetto sicurezza 2022" presentato dal Comandante della Polizia Locale e oggetto di accordo sindacale in data 6 giugno 2022, tenuto conto del pronunciamento della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 5/2019;
- monitorare entro il termine dell'anno 2022 l'invarianza della spesa del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria registrato nell'anno 2018, adeguando il fondo nei casi previsti dalla normativa sopra richiamata, secondo le istruzioni del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e destinando l'eventuale incremento alla performance organizzativa e individuale di tutti i dipendenti, comprese le Posizioni organizzative, in proporzione al numero complessivo di dipendenti in servizio al 31.12.2022;
- disciplinare, nell'articolato del CCDI 2022- parte economica, la destinazione delle eventuali risorse aggiuntive in caso di adeguamento del fondo, senza ricorrere a integrazione contrattuale e/o approvazione di un nuovo contratto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 22.07.2021 è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi prevedendo l'introduzione della dirigenza, modificato con deliberazioni di G.C. n. 10 del 27.01.2022 e n. 66 del 07.04.2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 30.06.2022 è stato aggiornato il piano triennale di fabbisogno di personale 2022/2024;

Richiamate le seguenti determinazioni:

- n. 106 del 0803.2022 costituzione fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2022 limitatamente alla parte stabile con ammontare pari a euro 152.003,21;
- n. 338 del 24.06.2022 costituzione fondo per la contrattazione decentrata. Adeguamento limite ex. art 33 del DL 34/2019 e parte variabile per un ammontare di Euro 261.666,65;

Dato atto che:

- la Ragioneria generale dello Stato, attraverso il parere rilasciato con nota prot. n. 179877/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, ha fornito le istruzioni -basate sul metodo del cedolino -circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio;

- in base alle recenti proiezioni elaborate dall'ufficio personale secondo le istruzioni della Rgs e tenuto conto del trend occupazionale emergente dal Piano Triennale del fabbisogno di personale in fase di aggiornamento, emerge la necessità di adeguare prudenzialmente in aumento il limite al trattamento accessorio per l'anno 2022 il quale verrà ridotto, o anche azzerato, se a consuntivo 31.12.2022 i dati mutassero in senso peggiorativo;
- in base ai conteggi effettuati il limite del fondo per l'anno 2022 è stato precauzionalmente integrato delle somme di € 14.586,38 e che detto importo verrà, a seguito di verifica progressiva effettuata dall'ufficio personale in collaborazione con l'ufficio ragioneria, monitorato per essere ridotto/aumentato al 31.12.2022;

Dato atto altresì che:

- in data 6 giugno 2022 è stato sottoscritto specifico accordo in materia del progetto "prevenzione e sicurezza 2022" da finanziare interamente con le maggiori riscossioni delle sanzioni amministrative pecuniarie per la violazione del codice della strada rispetto ai proventi dell'anno precedente (2020 e 2021) come da pronunciamento della sezione delle autonomie locali della Corte dei conti n. 5/2019 senza incidere sul limite del fondo per la contrattazione decentrate;
- le risorse verranno verificate dal Collegio dei revisori contestualmente alla certificazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2022;
- con determinazione n. 338 del 24.06.2022 sono state incluse nella costituzione del fondo le risorse massime per il finanziamento del progetto in parola entro il limite indicato dalla Giunta con propri indirizzi (i.e. massimo 11.000,00 oneri e IRAP inclusi) pari a € 8.314,44;

Evidenziato che il Presidente della delegazione trattante, rientrando ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi tra le funzioni del Segretario Generale, è il Vice-Segretario in assenza del Segretario la cui fase di nomina è in corso;

Con nota prot. n. 22306 del 02-11-2022 è stato convocato il tavolo sindacale per avviare, tra l'altro, le trattative per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022.

In data 11.11.2022 si è riunita la delegazione trattante per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica 2022, per l'utilizzo delle risorse decentrate, sottoscritto da tutte le OO.SS presenti e dalle RSU;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 247 del 15/12/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto;

Visto il parere del Collegio dei revisori del 5/12/2022 (prot. n. 25070 del 13/12/2022);

In data 22.12.2022 si è riunita la delegazione per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2022 che presenta il seguente articolato:

ART. 1 OGGETTO DEL CONTRATTO E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2022, in applicazione del disposto dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

ART. 2 CONTENUTO DEL FONDO

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2022 risulta costituito nelle forme e nei modi di cui **all'Allegato A)**, secondo quanto prescritto dall'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018 e distribuito come **nell'Allegato B)**;

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI E DEL COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate al pagamento dei differenziali PEO e della quota del comparto a carico del fondo nelle quote stimate nell'Allegato 2.

ART.4 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILE DESTINATE AL PAGAMENTO PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO

Le parti concordano di destinare € **1.450,00** all'indennità per particolari condizioni di lavoro, normato dall'articolo 15 del CCDI del 7 marzo 2019, in particolare per le condizioni implicanti **maneggio di valori (Euro 750,00) e condizioni implicanti rischio ovvero attività che comportano continua e diretta esposizione a pericoli- rischi pregiudizievoli (Euro 700,00).**

L'indennità giornaliera compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza.

L'indennità di maneggio valori compete per le sole giornate nelle quali il dipendente maneggia denaro, purché i valori quotidianamente conteggiati siano almeno pari ad € 5,00, e pertanto, non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali - eventualmente - il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa.

Ai fini della determinazione dell'indennità, l'ente utilizza il sistema di calcolo indicato al punto c) dell'articolo 15 del CCDI del 7 marzo 2019.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 70 QUINQUIES COMMA 2 DEL CCNL 21.05.2018

In base all'articolo 16 del CCDI del 7 marzo 2019, l'indennità prevista dall'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 (importo massimo di € 350,00 annui lordi) va riconosciuta per compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

L'importo delle risorse stabili destinato al finanziamento di questa indennità a valere nel fondo 2022 è di € **2.100,00.**

ART.6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 70 QUINQUIES COMMA 1 DEL CCNL 21.05.2018

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'articolo 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 e secondo quanto disposto dall'articolo 17 del CCDI 7 marzo 2019, è prevista una indennità in misura non superiore a € 3.000,00.

L'attribuzione dell'indennità presuppone l'individuazione, con apposito atto, a cura del Responsabile di settore dei comportamenti che compartano l'esercizio di particolari responsabilità esemplificate dal comma 3 dell'articolo 17 del CCDI del 7 marzo 2019 e secondo le modalità di erogazione descritti nei commi successivi dello stesso articolo.

In base a quanto previsto dal comma 8 dell'articolo 17 del CCDI, le parti individuano in sede di contrattazione decentrata l'importo complessivo destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità in € **7.300,00**.

ART.7

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE PER PERSONALE POLIZIA LOCALE DI CUI ALL'ARTICOLO 56 SEXIES DEL CCNL 21.05.2018

L'importo delle risorse stabili destinato al finanziamento di questa indennità a valere nel fondo 2022 è di € **3.500,00**.

Al personale della polizia locale inquadrato in categoria C e D, che svolge compiti di responsabilità assegnati con atto formale, è riconosciuta l'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL. In base all'articolo 20 del CCDI del 7 marzo 2019, l'indennità va parametrata al grado rivestito e alle connesse responsabilità, fermo restando il limite massimo di € 3.000,00, tenuto conto del tipo di servizio espletato e del relativo grado di autonomia, della complessità dei servizi stessi e della molteplicità delle relazioni conseguenti con autorità interne ed esterne. L'indennità di servizio esterno trova applicazione a decorrere dalla data del conferimento dell'incarico.

ART. 8

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO COMPENSI PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE CHE SVOLGE SERVIZIO ESTERNO (Art. 56-quinquies comma 1 - CCNL 21.05.2018)

L'importo delle risorse stabili destinato al finanziamento di questa indennità a valere nel fondo 2022 è di € **2.160,00**.

Al personale della polizia locale che svolge la sua attività in modo continuativo all'esterno è erogato un compenso per ogni giornata di lavoro pari ad € 1,20 in base a quanto previsto dall'articolo 19 del CCDI del 7 marzo 2019.

Per attività svolta in modo continuativo all'esterno si intende anche quella, derivante dal modello organizzativo adottato dall'ente, in cui lo stesso dipendente svolge una parte della sua attività all'interno degli uffici se ciò costituisce condizione indispensabile per lo svolgimento dell'attività esterna. Condizione per la erogazione della indennità è che la stessa sia svolta all'esterno per più del 50% dell'impegno orario giornaliero.

Al personale della polizia locale che svolge attività esterna in misura pari o inferiore al 50% del suo impegno orario e/o è stato giudicato inidoneo allo svolgimento di attività esterne non viene erogato alcun compenso a questo titolo.

Il pagamento della indennità di cui al presente articolo avviene con periodicità mensile.

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' TURNO AI SENSI DELL'ARTICOLO 68, COMMA 2, LETT. D)

L'importo delle risorse stabili destinato al finanziamento di questa indennità a valere nel fondo 2022 è di € **13.500,00**.

ART. 10

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE PERSONALE DEI DIPENDENTI E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni trova applicazione per il personale non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con le previsioni di cui al Dlgs 150/2009. L'ammontare delle risorse destinate nel 2022 a questo istituto, tenendo conto da un lato dei risparmi derivanti dal fondo 2021 e dall'altro della distribuzione a favore degli altri istituti con risorse stabili, è di € **47.455,83** da destinare al 30% alla performance organizzativa e nella misura del 70% a quella individuale.

Detto istituto di incentivazione viene regolato in particolare dagli articoli 10, 11, 12, 13 e 22 del CCDI del 7 marzo 2019.

Per l'applicazione dell'articolo 22 del CCDI le parti rinviando all'interpretazione autentica approvata in data 16 luglio 2020 relativamente agli importi di decurtazione della produttività organizzativa/individuale in funzione degli importi riconosciuti da particolari disposizione di legge. Le parti specificano, *così come indicato nel CCDI parte economica 2019*, che: *“ai fini della ripartizione della somma del fondo tra performance organizzativa e performance individuale, sulla base del sistema di valutazione approvato, per performance organizzativa si deve intendere quella legata al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo ed individuali e alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza di cui all'articolo 5, lett. a) e b) del citato sistema di valutazione”*.

Le parti inoltre stabiliscono che gli eventuali risparmi sugli importi di cui agli artt. 4, 5, 6, 7, 8 e 9 del presente accordo, verranno contestualmente distribuiti a favore della performance organizzativa e individuale.

Inoltre, le parti concordano di destinare alla produttività dei dipendenti anno 2022, tutto l'importo delle risorse aggiuntive che verranno definitivamente determinate al termine dell'anno quale adeguamento in aumento del fondo in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018.

L'aumento del fondo è già stato preventivamente determinato con determinazione n. 338 del 24.06.2022, subordinandolo a definitivo assestamento con verifica che verrà svolta al 31.12.2022 dall'ufficio personale congiuntamente con l'ufficio ragioneria.

Rilevato che in base ai conteggi già effettuati il limite del fondo per l'anno 2022 deve essere precauzionalmente integrato della somma presunta di € **14.586,38** in relazione all'aumento stimato del personale in servizio al 31.12.2022 rispetto all'anno 2018.

Detto importo verrà rideterminato sulla base della situazione al 31.12.2022 e verrà destinato alla produttività dei dipendenti (nello specifico 30% per la produttività organizzativa e 70% per la produttività individuale), non essendovi aumenti nel numero delle PO rispetto al 31.12.2018.

Le parti concordano di non ricorrere a integrazione contrattuale e/o approvazione di un nuovo contratto in caso di integrazioni maggiore o minore del fondo, a seguito di verifica da parte degli uffici di riferimento.

Parimenti, con riferimento al Fondo per le posizioni organizzative, le parti concordano di destinare eventuali risparmi delle risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione per incrementare la percentuale minima del 15% destinata alla retribuzione di risultato.

I risparmi verranno distribuiti tra tutti gli incaricati di posizione organizzativa secondo il sistema di valutazione vigente, ferma restando la priorità per eventuali incrementi della retribuzione di risultato

per il titolare di incarico ad interim di altra posizione organizzativa (*in conformità al parere RAL CFL 123 del 21.12.2020*).

ART. 11
UTILIZZO DELLE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE
FINALIZZATO ALL'INCENTIVAZIONE

Ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21.05.2018, le risorse finanziarie che esprime disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati, è riconosciuto sulla base di quanto disposto dall'articolo 22 del CCDI 7 marzo 2019 e secondo l'ammontare previsto dal fondo pari a € **66.000,00** calcolati sulla base degli importi previsti e comunicati dagli uffici di riferimento.

Gli importi verranno erogati in base a quanto disciplinato dal Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 288 del 20/12/2018 e dal Regolamento per gli incentivi al personale del settore entrate approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 186 del 21.10.2020.

Con riferimento alle attività di censimento ISTAT l'importo stimato è di € **4.000,00**.

ART. 12
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO PER IL
MESSO NOTIFICATORE

Il compenso indicato nel presente articolo è destinato al personale con la funzione di messo notificatore e trova disciplina nell'articolo 25 del CCDI del 7 marzo 2019.

Il compenso è erogato annualmente ed è graduato in misura forfettaria nella misura del 90% del rimborso spese effettuato dall'Amministrazione Finanziaria all'ente, una volta che questo sia stato introitato e con esclusione delle eventuali spese postali resesi necessarie per le notifiche.

L'importo delle risorse variabili destinato al finanziamento di questa indennità a valere nel fondo 2022 è di € **300,00**.

ART. 13
PROGETTO PREVENZIONE E SICUREZZA 2022

In data 6 giugno 2022 è stato sottoscritto specifico accordo in materia del progetto "prevenzione e sicurezza 2022" da finanziare interamente con le maggiori riscossioni delle sanzioni amministrative pecuniarie per la violazione del codice della strada rispetto ai proventi dell'anno precedente (2020 e 2021) come da pronunciamento della sezione delle autonomie locali della Corte dei conti n. 5/2019 senza incidere sul limite del fondo per la contrattazione decentrata.

L'importo massimo destinato per detto progetto è pari a **Euro 8.314,44** e verrà rendicontato nelle modalità previste nello stesso progetto.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 COMUNE DI MARCON		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	157.390,56
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	4.992,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	3.486,21
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.470,56
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	riduzione consolidata parte stabile fino al 2015	- 12.406,79
	TOTALE RISORSE STABILI	154.932,54
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione (non soggette al limite art. 23)	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (non soggette al limite art. 23) compresi compensi recupero evasione tributaria	66.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Maggiori introiti art. 218 Cds - Deliberazione Corte dei Conti Sez. Aut. 5/2019 (non soggette al limite art. 23)	8.314,44
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari (non soggette al limite art. 23)	195,01
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	300,00
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (non soggette al limite art. 23)	16.567,61
Art. 70-ter	Compensi per indagini statistiche (ISTAT) - censimento permanente (non soggette al limite art. 23)	4.000,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	95.377,06
ADEGUAMENTO LIMITE (POTENZIALE SOGGETTO A VERIFICA)		
art. 34 comma 2 del DL 34/2019	adeguamento limite anno 2022 soggetto a verifica sulla base del numero effettivo del personale in servizio al 31.1.2.2022	14.586,38
	TOTALE FONDO 2022	264.895,98
	b) Importi non soggetti al limite art. 23 (4992+3486,21+66000+195,01+8314,44+16567,61+14586,38+4000)	118.141,65
	Differenza a-b	146.754,33
	LIMITE FONDO 2016	143.525,00
	Riduzione per superamento limite 2022	3.229,33
	FONDO (parte stabile + variabile)	261.666,65

Ipotesi Schema distribuzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<i>Art. 68 comma 1</i>	Indennità di comparto - Quota a carico del fondo	33.000,00
<i>Art. 68 comma 1</i>	Differenziali Progressioni economiche orizzontali	58.000,00
<i>Art. 68 comma 2 lett. d)</i>	Indennità di turno	13.500,00
<i>Art. 70-bis c. 1 lett. b)</i>	Indennità di rischio	700,00
<i>Art. 7 comma 4 lett. d)</i>	Indennità di disagio	
<i>Art. 70-bis c. 1 lett. c)</i>	Indennità maneggio valori	750,00
<i>Art. 56-quinquies c. 1)</i>	Personale polizia che svolge servizio esterno	2.160,00
<i>Art. 70-quinquies c. 2 lett. b)</i>	Indennità URP e Archivistici informatici	600,00
<i>Art. 70-quinquies c. 2 lett. a)</i>	Indennità Ufficiali di Stato civile e anagrafe (300x5)	1.500,00
<i>Art. 7, comma 4 lett. w)</i>	Indennità di funzione Polizia Locale	3.500,00
<i>Art. 70-quinquies c. 1</i>	Indennità per specifiche responsabilità	7.300,00
<i>Maggiori introiti art. 218 Cds - Deliberazione Corte dei Conti Sez. Aut. 5/2019 (non soggette al limite art. 23)</i>	progetto prevenzione e sicurezza approvato con accordo sindacale	8.314,44
<i>Art. 68 comma 2 lett. b)</i>	Fondo incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi di cui 30% performance organizzativa e 70% individuale	47.455,83
<i>Art. 68 comma 2 lett. b)</i>	da aggiungere al fondo incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi di cui 30% performance organizzativa e 70% individuale - impiego risorse adeguamento fondo eventuali soggette a verifica	14.586,38
<i>Art. 7 comma 4 lett. C</i>	Progressioni economiche orizzontali	-
<i>Art. 68 comma 2 lett. h)</i>	compenso ai messi notificatori	300,00
<i>Art. 68 comma 2 lett. g)</i>	Indennità per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs 50/2016 e da altre disposizioni di legge (6000 euro destinata incentivi IMU e TARI)	66.000,00
<i>Art. 70-ter</i>	Compensi per indagini statistiche (ISTAT) - censimento permanente	4.000,00
	TOTALE DISTRIBUZIONE FONDO	261.666,65