CITTÀ DI MARCON

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

ORIGINALE
Deliberazione Nr. **18**
Data **10-02-2022**

Ufficio competente PERSONALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024

Oggi **dieci** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 10:00**,** convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Romanello Matteo	SINDACO	P
BONA LUIGI	VICE SINDACO	P
BOSCO MARCO	ASSESSORE	P
MISSEROTTI CAROLINA	ASSESSORE	P
SALVATI VALERIA	ASSESSORE	P
Meneghetti Diego	ASSESSORE	P

6	0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO GENERALE Giacomin Daniela.

Romanello Matteo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 198/2006, recante: "*Codice delle pari opportunità tra uomini e donne a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246",* in particolare l'art. 48 il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTE:
- la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche",* che indica le azioni da seguire per attuare pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche, richiamando le stesse a dare attuazione alla normativa anche sotto il profilo del rispetto delle forme di partecipazione sindacale e di consultazione delle consigliere di parità;
- la Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante *Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010 n. 183),* che attribuisce ai CUG, tra i vari compiti, la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

PRESO ATTO CHE con provvedimento del Segretario Generale n. 1 del 18.01.2021 è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Marcon per il quadriennio 2021 – 2025;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 11.02.2021, avente ad oggetto "Approvazione aggiornamento piano triennale delle azioni positive 2021-2023";

RICHIAMATA, altresì, la direttiva n.2 del 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", registrata presso la Corte dei Conti in data 16.07.2019, secondo la quale il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato con cadenza annuale;

RITENUTO, necessario, pertanto, procedere all'aggiornamento del citato Piano triennale 2021-2023;

RICHIAMATA la nota del Presidente del Comitato Unico di Garanzia, con la quale è stato trasmesso il Piano Azioni Positive 2022-2024, approvato nella seduta del 24.01.2022 nel quale evidenzia che il CUG ha ritenuto opportuno ridurre per il piano 2022-2024 il numero delle attività previste nell'ultimo piano approvato, operando la scelta di concentrare le iniziative su di un numero sostenibile di iniziative, tenuto conto delle dinamiche endogene ed esogene, non da ultimo

l'emergenza sanitaria, che quotidianamente influenzano la gerarchizzazione delle priorità e degli interventi nonché delle risorse economiche e umane attivabili;

VISTO il parere positivo espresso dalla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia, acquisito al Prot. n.7063 del 04/02/2022, agli atti dell'Ufficio Personale;

RITENUTO di approvare il Piano triennale Azioni Positive per il triennio 2022-2024, aggiornamento della precedente pianificazione 2021-2023, che costituisce un atto programmatico indispensabile per sperimentare ed attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire il miglioramento dell'organizzazione del lavoro e del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;

DATO ATTO dell'acquisizione del solo parere di regolarità tecnica prescritto dall' art. 49 del D.Lgs. 267/2000, espresso attraverso sottoscrizione del Dirigente competente, non comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sul bilancio/patrimonio dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime, favorevole e palese;

D E L I B E R A

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, il Piano triennale delle azioni positive per il periodo 2022 - 2024, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante;
2. Di pubblicare il piano nel sito web istituzionale e nella intranet dell'Ente, per la sua diffusione e comunicazione al personale dipendente;
3. Di trasmettere il piano alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;
4. Di dare atto che il presente provvedimento viene trasmesso in elenco ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Con separata unanime favorevole votazione, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di procedere all'approvazione del piano in vista delle prossime assunzioni di personale.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 8 del 13-01-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Romanello Matteo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO GENERALE
Giacomin Daniela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.