



# COMUNE DI MARCON

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

**ORIGINALE**

Deliberazione Nr. **20**

Data **03-02-2020**

Ufficio competente PERSONALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022
---------	--

Oggi **tre** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilavent**i alle ore 14:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Romanello Matteo	SINDACO	P
BONA LUIGI	VICE SINDACO	P
BOSCO MARCO	ASSESSORE	A
MISSEROTTI CAROLINA	ASSESSORE	A
SALVATI VALERIA	ASSESSORE	P
Meneghetti Diego	ASSESSORE	P

4

2

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il VICE SEGRETARIO GENERALE Corbetta Giovanni.

Romanello Matteo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	<b>APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022</b>
----------------	---

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATA** la propria precedente deliberazione n. 85 del 04.04.2019, avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale delle azioni positive 2019-2021"

**RICHIAMATA**, altresì, la direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", registrata presso la Corte dei Conti in data 16.07.2019;

**RICHIAMATO** il D.Lgs. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomini e donne a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", in particolare l'art. 48 il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**VISTE:**

- la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che indica le azioni da seguire per attuare pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche, richiamando le stesse a dare attuazione alla normativa anche sotto il profilo del rispetto delle forme di partecipazione sindacale e di consultazione delle consigliere di parità;

- la Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante *Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (art. 21, legge 4 novembre 2010 n. 183), che attribuisce ai CUG, tra i vari compiti, la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

**PRESO ATTO CHE:**

- con provvedimento del segretario generale n. 19 del 02.09.2019 sono stati nominati i sostituti dei membri cessati del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Marcon;

**ACQUISITA** agli atti dell'ufficio personale il verbale di deliberazione n. 2 del 30.01.2019 del CUG, ad oggetto "Piano Azioni Positive 2020-2022", con il quale lo stesso approva la proposta di aggiornamento del Piano 2020-2022;

Visto il parere positivo della Consiglieri di Parità provinciale del Veneto, agli atti dell'ufficio personale;

**DATO ATTO CHE** la proposta del piano triennale 2020-2022 prevede

- 1) Riunioni di Settore per monitorare la situazione del personale al fine di sondare possibili situazioni di disagio lavorativo e proporre strategie di miglioramento del benessere organizzativo;
- 2) "Benessere organizzativo percepito dal personale dipendente", tramite somministrazione di un questionario al personale dipendente;

- 3) Realizzare incontri di sensibilizzazione e di formazione sulle tematiche delle pari opportunità e del benessere lavorativo anche con la presenza di idonea figura esterna;
- 4) Favorire dei momenti di partecipazione con i Comitati costituiti presso i Comuni limitrofi per avviare un tavolo di lavoro condividendo azioni e progetti con la finalità di creare occasioni di formazione e aggiornamento e definire eventuali proposte di azioni sinergiche;
- 5) Promuovere un incontro all'anno con il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza per una verifica delle situazioni di rischio e di disagio dei luoghi lavorativi e per confrontarsi sulle eventuali azioni migliorative del benessere sul luogo di lavoro;
- 6) Formazione ed aggiornamento di tutto il personale senza discriminazioni di genere; facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate alla conciliazione tra vita familiare e professionale; riservare a ciascun genere, salva motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componenti delle commissioni di concorso e selezione; garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro dichiarando espressamente tale principio nei bandi di selezione del personale;
- f) Facilitare il reinserimento e l'aggiornamento al momento del rientro del personale dopo lunghi periodi di assenza attraverso la possibilità di mantenere contatti con l'ambiente lavorativo;

CONSIDERATO che la proposta del Piano Azioni Positive 2020-2022 da parte del CUG è coerente con quanto previsto dal quadro normativo sopra citato e risponde all'esigenza primaria dell'Amministrazione comunale di promuovere azioni che garantiscano condizioni di parità tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;

RITENUTO di approvare la proposta del Piano Azioni Positive per il triennio 2020-2022, allegata al presente atto di cui costituisce parte integrante;

Dato atto dell'acquisizione del parere di regolarità tecnica prescritto dall' art. 49 del D.Lgs. 267/2000, espresso attraverso sottoscrizione del Funzionario, di cui alla presente deliberazione;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime, favorevole e palese;

## **D E L I B E R A**

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, il Piano triennale delle azioni positive per il periodo 2020-2022, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante;
2. Di pubblicare il piano nel sito web istituzionale e nella intranet dell'Ente, per la sua diffusione e comunicazione al personale dipendente;
3. Di trasmettere il piano alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;
4. Di dare atto che il presente provvedimento viene trasmesso in elenco ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Con separata unanime favorevole votazione, il presente atto vien dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di procedere all'approvazione del piano in vista delle prossime assunzioni di personale.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 22 del 30-01-2020 ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022</b>
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
**Romanello Matteo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE**  
**Corbetta Giovanni**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.