



COMUNE DI MARCON

VENEZIA

ORIGINALE

Deliberazione Nr. **289**

Data **20-12-2018**

Ufficio competente PERSONALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
---------	---

Oggi **venti** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 09:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
ROMANELLO MATTEO	SINDACO	P
BONA LUIGI	VICE SINDACO	P
BOSCO MARCO	ASSESSORE	P
SALVATI VALERIA	ASSESSORE	P
MISSEROTTI CAROLINA	ASSESSORE	P
DELL'ANNA ANTONIO	ASSESSORE	P

0

6

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO GENERALE GIACOMIN DANIELA.

ROMANELLO MATTEO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Comune di Marcon, con delibera di Giunta comunale n. 23 del 25.1.2018, ha approvato il regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, la cui area era già stata istituita con delibera G.C. n.286 del 10.12.1999;
- l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative trova giustificazioni oggettive, dal momento che trattasi di incarichi temporanei, che rappresentano uno strumento volto a potenziare un modello organizzativo orientato al conseguimento dei risultati;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, che ha modificato la previgente disciplina dettata in tema di posizioni organizzative, prevedendo all'art. 13: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;*
- tali posizioni, ai sensi del secondo comma di detto articolo 13, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella Categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità conferito in conformità all'art. 14 del CCNL sopra citato;

RITENUTO, pertanto, di adottare un nuovo Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, finalizzato ad armonizzare la previgente disciplina delle posizioni organizzative e delle alte professionalità con il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo sottoscritto in data 21/05/2018

DATO ATTO che:

- il sistema di pesatura delle Posizioni organizzative prevede una graduazione delle posizioni stesse quale risultato del processo di valutazione e che, pertanto, è necessario stabilire i valori economici della retribuzione di posizione del personale titolare delle posizioni organizzative;
- l'importo della retribuzione di posizione contrattualmente varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, mentre quello relativo alla retribuzione di risultato, pari ad almeno per il 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato, verrà determinato secondo i criteri generali adottati in sede di contrattazione collettiva integrativa.

RILEVATO che, sulla base del Regolamento si stabiliscono i gradi di retribuzione di posizione che tengono conto della responsabilità gestionale nonché della complessità organizzativa, della professionalità specifica e della dimensione organizzativa, così suddivisi:

Fascia A	da 90 a 100 punti	da € 14.001,00 a € 16.000,00
----------	-------------------	------------------------------

Fascia B	da 70 a 89 punti	da € 12.001,00 a € 14.000,00
Fascia C	da 50 a 69 punti	da € 9.001,00 a € 12.000,00
Fascia D	da 30 a 49 punti	da € 5.000,00 a € 9.000,00

CONSIDERATO che il nuovo CCNL del 21.5.2018 prevede all'art. 5, c. 3, lett. d) ed e), il confronto con le organizzazioni sindacali per quanto attiene i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità; mentre l'art. 7, c. 2, lett. v), del citato CCCNL rinvia alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

DATO ATTO che in data 10 e 12 dicembre 2018 l'Amministrazione ha inviato bozza del suddetto regolamento rispettivamente alle OO.SS e alle RSU, e che a seguito di tale informazione la delegazione trattante ha incontrato le rappresentanze sindacali in data 18/12/2018;

DATO ATTO che con l'approvazione della nuova disciplina delle posizioni organizzative di cui alla presente, è abrogato contestualmente il vigente regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 23 del 25.01.2018, nonché la Parte del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente, capo III "Attribuzione incarichi di macrostruttura" approvato con deliberazione di G.C. n. 104 del 11/06/2015;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.147 bis, c.1, del D.lgs.267/2000 sul presente provvedimento sono stati rilasciati il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile;

DATO ATTO che il Segretario ha espresso parere favorevole di conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari, ai sensi dell'art. 97 - comma 2 - del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto l'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede la trasmissione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione sull'Albo pretorio on-line, dell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale;

VISTI:

- Il decreto legislativo n. 165/2001;
- Il decreto legislativo n. 267/2000;
- Il decreto legislativo n. 81/2006;
- I Contratti collettivi Nazionali di Lavoro comparto Regione – Autonomie Locali;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;;

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

- 1) di APPROVARE il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (ALLEGATO A);
- 2) di stabilire altresì l'importo percentuale destinato alla retribuzione di risultato di tutte le posizioni organizzative nella misura pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato, demandando alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei criteri generali secondo quanto disposto dal nuovo CCNL del 21.5.2018;

- 3) di demandare a successivi provvedimenti la regolamentazione degli incentivi derivanti da norme legislative, contrattuali o regolamentari di specifici settori per gli eventuali necessari meccanismi di compensazione tra la retribuzione di posizione e di risultato e gli incentivi medesimi;
- 4) di ABROGARE contestualmente il vigente regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 23 del 25.01.2018, nonché la Parte del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente, capo III "Attribuzione incarichi di macrostruttura" approvato con deliberazione di G.C. n. 104 del 11/06/2015;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nel vigente CCNL del 21/05/2018;
- 6) di stabilire che il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come modificato con la presente siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente;

Con separata votazione unanime e palese,

DELIBERA

1) di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, stante l'urgenza di procedere ad una riorganizzazione dell'ente sulla base della nuova disciplina.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 289 del 17-12-2018 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO

F.to ROMANELLO MATTEO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to GIACOMIN DANIELA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 17-12-18

Il Responsabile del servizio
F.to Vettoretti Loris

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 17-12-18

Il Responsabile del servizio
F.to Vettoretti Loris

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 289 del 20-12-2018

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER
LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 21-12-2018 fino al 05-01-2019 con numero di registrazione 1391.

COMUNE DI MARCON li 21-12-2018

L' INCARICATO
CORBETTA GIOVANNI

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 289 del 20-12-2018

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER
LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI MARCON li 21-12-2018

L'INCARICATO
CORBETTA GIOVANNI

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)